

## **Herschikkingsbeleid Wlz 2017 - GGZ: wanneer en hoe maken we definitieve productieafspraken?**

**Dit herschikkingsbeleid geldt voor zorgaanbieders met een overeenkomst voor het leveren van geestelijke gezondheidszorg in de Wlz in 2017 bij Zilveren Kruis Zorgkantoor (Zilveren Kruis). Zoals ieder jaar maken wij in de loop van 2017 bij de herschikking definitieve productieafspraken met zorgaanbieders. Dit jaar komen deze zo veel als mogelijk persoonsvolgend tot stand. Hieronder staat omschreven wanneer en hoe wij de herschikkingsafspraken voor 2017 gaan vaststellen.**

### **Wij baseren het herschikkingsbeleid 2017 op het inkoopbeleid en de contracteerruimte 2017**

Het herschikkingsbeleid Wlz GGZ 2017 van Zilveren Kruis vloeit voort uit het zorginkoopbeleid Wlz GGZ 2017. Wij voeren de herschikking uit binnen de contracteerruimte 2017 zoals die door de NZa aan Zilveren Kruis is toegekend.

### **Maandelijks monitoren wij de verwachte zorgkosten voor 2017**

Deze monitoring vindt plaats vooruitlopend op de herschikking 2017. Wij streven er naar uiterlijk 7 weken na afloop van de periode de zorgkosten op deze website te publiceren. Op basis van de zorgkostenpublicatie kunnen zorgaanbieders zicht houden op de hetgeen Zilveren Kruis verwacht aan geleverde zorg te kunnen vergoeden in 2017. Wij maken dan zo goed als mogelijk inzichtelijk of en welke risico's wij voor zorgaanbieders verwachten.

### **In de herschikking effectueren wij de tariefopslagen die volgen uit de beoordeling van de ontwikkelafspraken**

In het inkoopbeleid staat vermeld dat wij de beoordeling van de ontwikkelafspraken 2017 gaan effectueren in de herschikking 2017. Als zorgaanbieders hun ontwikkelafspraken volgens plan nakomen, wordt de volledige afgesproken tariefsopslag 2017 toegekend in de herschikking 2017. Mocht bij de herschikking 2017 blijken dat een zorgaanbieder de ontwikkelafspraken niet nakomt en niet verwacht deze alsnog na te komen, dan komt de tariefsopslag 2017 van de betreffende ontwikkelafpraak te vervallen.

### **Wij baseren de herschikking op de declaratiegegevens AW319 tot en met periode 6 van 2017**

Omwille van de persoonsvolgendheid geven wij er de voorkeur aan zo laat mogelijk in het jaar te herschikken. Op deze manier sluiten we zo goed als mogelijk aan bij de actualiteit van klantkeuzes en daarmee de prognose van zorgaanbieders. De definitieve afspraken voor 2017 moeten naar verwachting op 1 november 2017 bij de NZa zijn ingediend. Om tijdig in te kunnen dienen wil Zilveren Kruis de herschikking 2017 daarom in september aan zorgaanbieders terugkoppelen. De gegevens over periode 6 van 2017 zijn de meest actuele declaratiecijfers waarover wij dan kunnen beschikken.

### **Het extrapoleren van de AW319 vindt plaats op basis van de laatste aangeleverde maand**

Dit betekent dat Zilveren Kruis voor het vaststellen van de definitieve afspraak 2017 de AW319 gegevens van de maand juni gaat extrapoleren naar jaarbasis. De verwachte peildatum waarop wij de AW319 gegevens gaan ophalen voor de herschikking is 21 augustus 2017. Deze gegevens extrapoleren we naar jaarbasis. In formule weergegeven: de productie  $(\text{jan}+\text{feb}+\text{mrt}+\text{apr}+\text{mei}+\text{juni})+(\text{juni})/30*184$ . Alleen declaraties die juist en tijdig zijn aangeleverd door zorgaanbieders betrekken wij in de herschikking 2017. Wij benadrukken in het kader van de herschikking nogmaals het belang van tijdig, juist en volledig declareren.

### **Wij volgen in de herschikking in de kavel Intramuraal zoveel mogelijk de keuze van de klant**

In de herschikking worden voor de kavel GGZ Intramuraal allereerst de tarieven aangepast op basis van de beoordeling van de gemaakte ontwikkelafspraken zoals hierboven beschreven. Op basis van de naar jaarbasis geëxtrapoleerde realisatiecijfers over de eerste perioden van 2017, en na de verwerking van de tariefconsequenties van de beoordeling op de gemaakte ontwikkelafspraken, wordt de definitieve productieafpraak voor deze kavel door Zilveren Kruis vastgesteld. In geval de contracteerruimte toereikend is voor het (volledig) toekennen van de geraamde productie op basis van de geëxtrapoleerde realisatiecijfers nemen we deze mee in de herschikking 2017. Wanneer de middelen niet toereikend zijn passen we een procentuele korting toe op de intramurale volumes.

### **De herschikking op Meezorg wordt uitgevoerd binnen een apart geormerkte contracteerruimte**

Voor Meezorg GGZ heeft Zilveren Kruis apart middelen in haar contracteerruimte geormerkt op basis van de financiële omvang van Meezorg in 2016. In deze kavel komt het volume voort uit de afgegeven beschikkingen aan cliënten. Wanneer het totaal aan toegekende Meezorg-beschikkingen binnen de regio's van Zilveren Kruis de geormerkte contracteerruimte voor Meezorg GGZ overschrijdt, maken wij deze passend door toepassing van een procentuele korting op de tarieven voor Meezorg.

### **Zorgaanbieders ontvangen medio september 2017 de uitkomst van de herschikking**

Wij verwachten dat de NZa de definitieve afspraken 2017 weer voor 1 november 2017 van ons gezamenlijk wil ontvangen. Het is echter nog vroeg in het jaar. De eerste declaratiecijfers hebben we nog niet kunnen bekijken en het beleid van de NZa voor de herschikking is nog niet bekend. Wij geven nu meer duidelijkheid over de inhoud van het herschikkingsbeleid.

Over de exacte procedure informeren wij zorgaanbieders nog voor de zomer van 2017. De algemene tijdslijn voor de herschikking is als volgt:

Juni 2017	Publicatie definitieve procedure herschikking 2017 Zilveren Kruis
Augustus 2017	Uitlezen declaraties AW319 P1 t/m P6 t.b.v. de herschikking
September 2017	Terugkoppeling definitieve herschikkingsafspraken
September 2017	Start invullen budgetformulier via NZa-webportaal
31 oktober 2017	Verwachte uiterste aanleverdatum herschikkingsafspraken 2017 bij NZa

Zorgaanbieders kunnen vragen over het herschikkingsbeleid 2017 stellen aan hun zorginkoper.