



Denise Smits, Cordaan
Marjo van de Rozenberg, Zorgbalans



BOUWSTENEN VPT

VPT zonder behandeling, verspreid in de wijk, met de huisarts als eindverantwoordelijke. Het kwaliteitskader V&V met logistiek van de thuiszorg.

1. Start van VPT
2. VPT Team
3. VPT Financiën
4. Thuiszorg - VPT

1. VPT Start



Visie

Bewuste keuze

Draagvlak

Kwartiermaker

Nieuwe
dienstverlening

Aparte teams

3. VPT TEAM

Teamgrootte

Zorgbalans

14 cliënten - 12 medewerkers (24-28u)

Cordaan

15 cliënten - 10 medewerkers (20-36u)

Deskundigheidsmix

60% - niveau 1 - 2

40% - niveau 3+ en hoger

Functies

Woonzorgmedewerker (niv 1) / Helpende (niv 2)

Verzorgende IG (niv 3)

Clientcoaches (Verzorgende IG / VPK4)

WLZ-VPK (VPK niv 4 / niv 5)

Cliëntenmix

VV4 (20%) VV5/6/8 (80%)

5. VPT Financiën

Voor wie

- Client met WLZ indicatie
- Indicatie = 4VV, 5VV, 6VV, 4LG, 6LG
- Eigen bijdrage

Van indicatie naar uren

- De indicatie wordt omgezet in uren
- Iedere cliënt maakt zijn eigen keuzes op basis van beschikbare uren.

Arrangementen

- Dit leidt tot een arrangement;
- ZZP4 13 uur en ZZP5 en ZZP 6 24 uur per week



4. Thuiszorg - VPT

	Thuiszorg	VPT
Cliënten per team	75	15
Teamgrootte	20-25	10-12
Cliënten op een dag	10-15	4-5
Tijd bij een cliënt	15 min	60 min
Diensten	5-6 uur	6-8 uur
Zorgmomenten	+/- 2	max 4-6 per dag

Effecten - VPT medewerker

Makkelijker roosteren voor medewerkers met grote contracten, fysieke belasting lager, mede door minder cliënten op een dag. Medewerkers ervaren minder haast en meer aandacht voor de cliënt. Het vraagt wel een grotere mate van flexibiliteit gezien de teamgrootte kleiner is. Meer kennis nodig over de omgang met mensen dementie.



25 november 2021

Denise Smits
Cordaan

Marjo van de
Rozenberg
Zorgbalans

