

WGA eigenrisicodrager worden of niet?

Eén van uw medewerkers wordt ziek of gaat na een vast of tijdelijk contract ziek uit dienst. Vervelend. Voor uw medewerker, maar ook voor u. Want u mist opeens een arbeidskracht.

1. Wat houdt het in om WGA eigenrisicodrager te worden?

Bij ziekte bent u als werkgever verantwoordelijk

De wet stelt dat u verantwoordelijk bent voor de loondoorbetaling, verzuimbegeleiding en re-integratie van uw medewerkers zolang ze bij u in dienst zijn.

Gaat uw medewerker tijdens zijn ziekteperiode uit dienst?

Dan komt hij in de Ziektewet terecht. Is uw (ex-)medewerker langer dan 2 jaar ziek en is hij tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt? Dan kan hij een uitkering voor de WGA (regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) krijgen van het UWV.

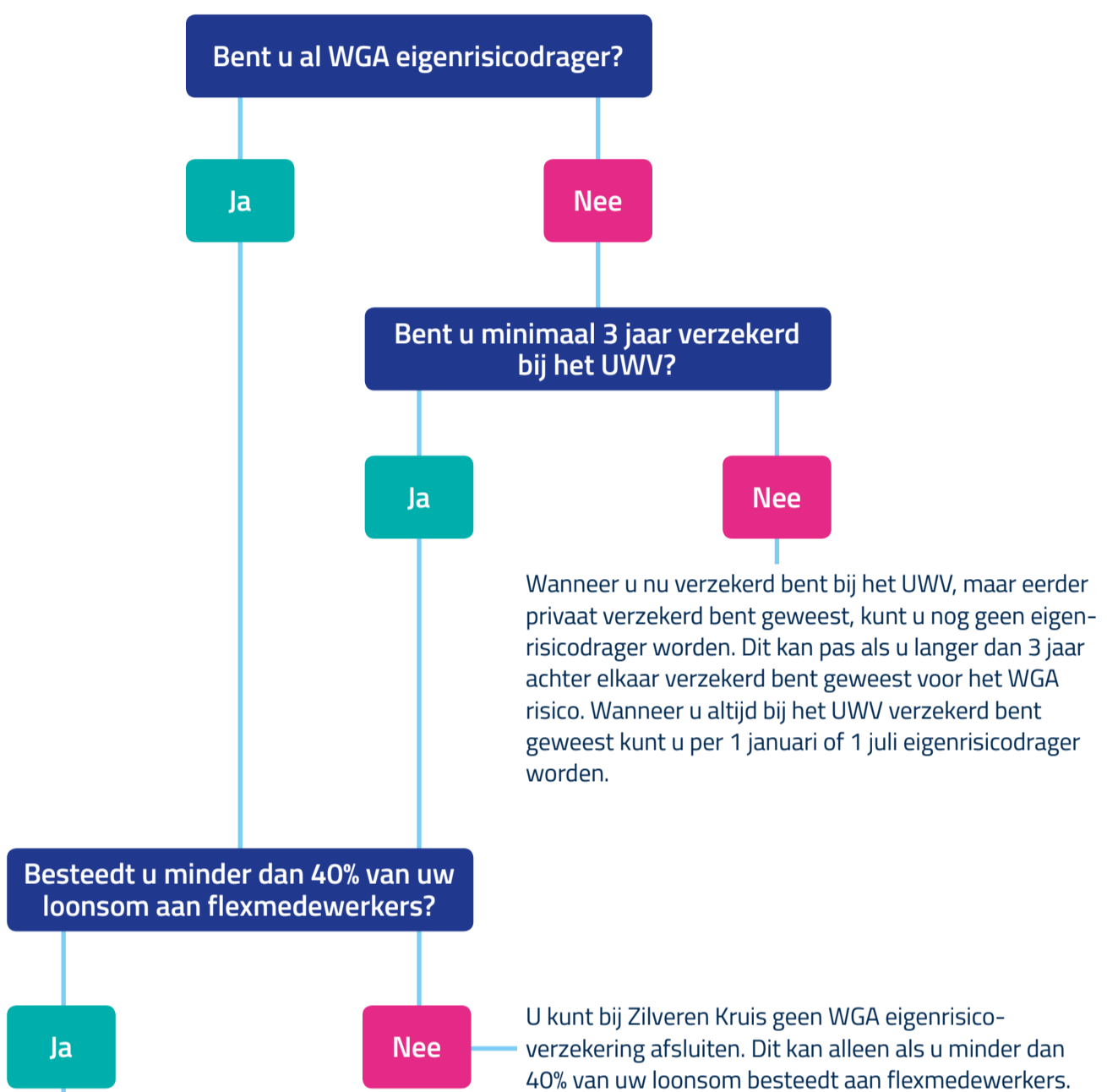
U bent voor de WGA standaard verzekerd bij het UWV

Maar u kunt de WGA ook verzekeren bij Zilveren Kruis.

2. Redenen om WGA eigenrisicodrager te worden en dit te verzekeren:

- Zilveren Kruis is proactief en vroeg betrokken op verzuim- en arbeidsongeschiktheidsdossiers zodat er eerder kan worden gewerkt aan de re-integratie.
- Bij Zilveren Kruis kiest u zelf voor de contractduur. Wanneer u altijd verzekerd bent geweest bij het UWV kunt u 2 x per jaar uitstappen, namelijk 1 januari en 1 juli. Bent u verzekerd bij het UWV, maar eerder privaats verzekerd geweest dan kunt u pas na 3 jaar weer uitstappen. Dit kan na 3 jaar weer gewoon per 1 januari of 1 juli.
- Zilveren Kruis gelooft dat succesvolle bedrijven zich onderscheiden door gezonde en vitale medewerkers. Daarom ondersteunen wij ook actief bij verzuim en re-integratie. Bij Zilveren Kruis kunt u verschillende verzekeringen combineren, waardoor u profiteert van de synergie tussen een collectief zorgcontract, gezondheidsoplossingen en zakelijke verzekeringen.

3. Deze beslisboom helpt u bij de keuze voor WGA eigenrisicodragerschap



U kunt het risico van verplichte wettelijke uitkeringen bij langdurig arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers verzekeren met één van de 2 verzekeringen van Zilveren Kruis:

Verzuim & Eigenrisico pakket

- Verzekerd voor Verzuim, Ziektewet, WGA en dienstverlening
- Regie in eigen handen om medewerkers snel aan het werk te helpen
- Eén vast aanspreekpunt bij Zilveren Kruis
- Eenvoudig medewerkers ziek- en hersteld melden bij het Meldloket
- Begeleiding bij ziekte en re-integratie
- Veranderingen in de Ziektewet- en WGA-uitkeringen meeverzekerd
- Uitlooprisico meeverzekerd
- Direct inzicht in SUAG
- Opstellen garantie- en artsenverklaring
- Uitstapservice: ZK verzorgt de aanvraag bij de Belastingdienst

WGA eigenrisicoverzekering

- Regie in eigen handen om medewerkers snel aan het werk te helpen
- Eén vast aanspreekpunt bij Zilveren Kruis
- Professionele Re-integratieservice
- Hulp bij uitvoeren taken Ziektewet
- Geen premie voor (ex-) medewerkers die in de WIA terechtkomen tijdens looptijd verzekering
- Veranderingen in WGA-uitkeringen meeverzekerd
- Uitlooprisico meeverzekerd
- Direct inzicht in SUAG
- Uitstapservice: ZK verzorgt de aanvraag bij de Belastingdienst

Belangrijk te weten voor de WGA eigenrisicodrager

- Als u meer dan 50 medewerkers heeft, moet u vanuit de Wet op de Ondernemingsraden een adviesaanvraag WGA eigenrisicodrager bij de ondernemingsraad indienen.
- U kunt per 1 januari en 1 juli eigenrisicodrager worden. U moet dit uiterlijk op 1 oktober en 1 april aangeven bij de Belastingdienst.
- Zilveren Kruis adviseert u om ook eigenrisicodrager te worden voor de Ziektewet.

Wat betekent het voor u om eigenrisicodrager voor de Ziektewet te worden?

- U wordt dan zelf verantwoordelijk voor het herstel van uw zieke ex-medewerker. U kunt dus invloed uitoefenen op de re-integratie;
- U betaalt geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst voor het Ziektewetrisico;
- U betaalt ook geen premie voor dit risico aan een verzekeraar. U draagt dit risico volledig zelf;
- U houdt zich aan de regels die de Ziektewet u als eigenrisicodrager stelt;
- U stelt voor uw zieke ex-medewerker zelf het recht, de hoogte en de duur van de Ziektewet-uitkering vast. Ook betaalt u zelf deze Ziektewetuitkering uit aan uw zieke ex-medewerker;
- U zorgt voor de verzuimbegeleiding (Wet verbetering poortwachter) en de re-integratie-begeleiding van uw zieke ex-medewerker. Of u besteedt dit uit aan een hierin gespecialiseerde partij;
- Regelt u dit allemaal goed? Dan is de kans dat uw ex-medewerker via de Ziektewet in de WGA (regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) terechtkomen een stuk kleiner. Dit bespaart u veel geld.

Houd rekening met de volgende zaken:

- U moet een artsenverklaring aanvragen bij het UWV. Als u kiest om de module Ziektewetmanagement af te nemen bij Zilveren Kruis, zorgt Zilveren Kruis voor de artsenverklaring.

Meer informatie? Kijk op zk.nl/wga