

Wijziging op de polisvoorwaarden van Present! van Zilveren Kruis per 1 januari 2018

Door middel van dit document brengen we wijzigingen aan in de volgende artikelen:

- artikel 4.4 van de algemene voorwaarden van 'Present!'; Declareer binnen een bepaalde tijd
- artikel 2 van 'Present!'; Leefstijltrainingen
- artikel 8 van 'Present!'; Psychologische zorg
- artikel 18.3 van 'Present!'; Bedrijfstraining duurzame inzetbaarheid en vitaliteit
- artikel 18.6

Artikel 4 Welke voorwaarden gelden voor vergoedingen?

4.4 Declareer binnen een bepaalde tijd

Niet alle gezondheidsoplossingen kunt u achteraf meer declareren.

Dit heeft te maken met de bescherming van uw medewerker op basis van de Algemene verordening Gegevensbescherming (AVG).

Door deze maatregel te nemen verwerken wij geen nota's van gezondheidsoplossingen die een duidelijk beeld geven van de aandoening van de medewerker. Deze zal u vooraf moeten aanvragen, zo weten wij altijd dat uw medewerker akkoord is dat wij de nota verwerken.

De nieuwe tekst is:

4.4 Declareer binnen een bepaalde tijd

Wij vergoeden kosten alleen, als wij een originele en duidelijk gespecificeerde nota hebben ontvangen. Zorg ervoor dat u uw nota's zo snel mogelijk bij ons declareert. Doe dat in ieder geval binnen 12 maanden na afloop van het kalenderjaar waarin de behandeling heeft plaatsgevonden.

De volgende kosten vergoeden wij alleen wanneer deze gezondheidsoplossing vooraf bij ons is aangevraagd:

- Artikel 2.1 en 2.2 Leefstijltraining Boost
- Artikel 2.3 Training mentale veerkracht
- Artikel 3 Training 'Preventie van Uitval'
- Artikel 4 Bedrijfsmaatschappelijk werk
- Artikel 5 Preventieve budget coaching
- Artikel 8 Psychologische zorg
- Artikel 9 HeyCoach
- Artikel 10 Goed in je vel, Beter in je werk
- Artikel 11 Werkkracht bij kanker
- Artikel 12 Arbeidsdeskundig advies
- Artikel 13 Arbeidsgeneeskundig diagnoseconsult
- Artikel 14 Re-integratieprogramma's
- Artikel 17.3 Vragenlijst Your Vitality Score
- Artikel 17.4 Psychosociale arbeidsbelasting

Declareert u uw nota's later dan 12 maanden na afloop van het kalenderjaar waarin de behandeling plaatsvond? Dan kunt u een lagere vergoeding krijgen dan waar u volgens de aanspraak recht op had. Wij nemen nota's niet in behandeling, als u deze later declareert dan 3 jaar na de behandel-datum en/of de datum van levering van de zorg. Dit volgt uit artikel 942, Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

2 Leefstijltrainingen (Present! Module Persoonlijk)

Aan dit artikel zijn 2 vergoedingen toegevoegd: de training 'Veerkrachtwijzer' (2.3) en het coachingstraject 'Werken aan Veerkracht' (2.4).

De nieuwe tekst is:

2.3 Training Veerkrachtwijzer

Wij vergoeden 1 keer per werknemer per kalenderjaar 50% van de kosten van de training 'Veerkrachtwijzer'.

Voorwaarde

- 1 B&A Prometheus moet deze training uitvoeren.

De nieuwe tekst is:

2.4 Werken aan Veerkracht

Heeft uw werknemer stressklachten? Dan vergoeden wij 50% van de kosten voor individuele coaching door middel van Werken aan Veerkracht door hartcoherentie (inclusief Inner Balance Trainer).

Voorwaarden

- 1 HeartMath Benelux moet het programma uitvoeren.
- 2 Er moet sprake zijn van een kortdurend coachingstraject (maximaal 7 sessies van 1 uur over 2 maanden verspreid).

Artikel 8 Psychologische zorg

B&A Prometheus en Shared Ambition zijn met ingang van 1 januari 2018 samen gegaan onder de naam Shared Ambition. De naam B&A Prometheus komt te vervallen in de polisvoorwaarden.

De nieuwe tekst is:

Wij vergoeden 50% van de totale kosten van psychologische zorg.

Wij vergoeden maximaal € 500,- per werknemer per kalenderjaar.

De psychologische zorg bestaat uit:

- de mentale begeleiding gericht op werkgeschiktheid of terugkeer naar werk;
- een werkgeversmodule bedrijfspsychologische zorg (waaronder snelle toegang tot de psychologische zorg, werkgeversrapportages, werkhervattingsplan, verzuimpreventieplan).

Voorwaarden

- 1 De psychologische zorg moet worden verleend door Cenzo, HSK, Mind at Work, PSION, Shared Ambition, Skils of SpecialistenNet Consultancy.
- 2 Er moet sprake zijn van arbeidsgerelateerde klachten.

Wat wij niet vergoeden

Wij vergoeden niet de kosten van het eigen risico op de basisverzekering van de werknemer.

Artikel 18 Bedrijfstrainingen

18.3 Bedrijfstraining duurzame inzetbaarheid en vitaliteit

Aan dit artikel is de volgende training toegevoegd: de eendaagse training voor leidinggevenden 'Leidinggeven aan eigen regie' van Leefstijl Training & Coaching (LTC).

De nieuwe tekst is:

18.3 Bedrijfstraining duurzame inzetbaarheid en vitaliteit

Wij vergoeden 50% van de kosten van een eendaagse training tot maximaal € 1.000,- per werknemer per kalenderjaar. Wij vergoeden de eendaagse training 'Omgaan met werkdruk' en de eendaagse training voor leidinggevenden 'Leidinggeven aan eigen regie' gegeven door Leefstijl Training & Coaching (LTC) of 'duurzaam inzetbaar en regie' gegeven door Bureau HTM.

Voorwaarden

- 1 Leefstijl Training & Coaching (LTC) moet de training 'Omgaan met werkdruk' en 'Leidinggeven aan eigen regie' uitvoeren.
- 2 Bureau HTM moet de training 'Duurzaam inzetbaar en regie' uitvoeren.
- 3 Er mag slechts 1 keer per werknemer per kalenderjaar een training uit artikel 18.2 of 18.3 worden ingezet.

18.6 Bedrijfstraining mentale veerkracht

B&A Prometheus en Shared Ambition zijn met ingang van 1 januari 2018 samen gegaan onder de naam Shared Ambition. De naam B&A Prometheus is vervangen voor de naam Shared Ambition.

De nieuwe tekst is:

18.6 Bedrijfstraining mentale veerkracht

Wij vergoeden 1 keer per werknemer per kalenderjaar 50% van de kosten van de training 'Veerkrachtwijzer' of 'Veerkrachtwijzer Light' van Shared Ambition of 'Lichter werken in grote veranderingen' van Leefstijl Training & Coaching (LTC) of de training voor leidinggevenden 'Werkdruk in de context' van Leefstijl Training & Coaching (LTC) of 'Leidinggeven aan Veerkracht' van B&A Prometheus of Lifeguard. Bij deze training leren (leidinggevende) werknemers bewust om te gaan met veranderingen in hun werkomgeving.

Voorwaarden

- 1 Shared Ambition, Leefstijl Training & Coaching (LTC) of Lifeguard moet deze training uitvoeren.
- 2 Aan de training van Leefstijl Training & Coaching (LTC) moeten minimaal 6 en maximaal 12 van uw werknemers deelnemen.
- 3 Aan de training van Shared Ambition moeten minimaal 6 en maximaal 10 van uw werknemers deelnemen.

Artikel 21 Griep prik

Zilveren Kruis heeft het contract met Vaccinatiezorg Nederland beëindigd, omdat zij niet langer kunnen en willen voldoen aan de Zilveren Kruis Beoordelings Richtlijn (ZBR-toetsing).

De nieuwe tekst is:

Wij vergoeden maximaal 1 keer per werknemer per kalenderjaar 50% van de kosten voor een griep prik.

Voorwaarde

Premeo of Meditel moet de griep prik uitvoeren.