

WIA-verzekering

Wat betekent het voor uw (ex-)medewerker als hij langer dan 2 jaar ziek is?

Na 2 jaar ziek zijn krijgt uw medewerker te maken met de wet WIA. Met onze WIA-verzekering zorgt u dat uw medewerkers niet in een financieel gat vallen als ze langdurig arbeidsongeschikt raken. Ook voor de hogere inkomens.

Wat bieden wij uw medewerker?	
Beter Af Inkomenszekerheid	Beter Af Excedent
<p>Biedt inkomensgarantie van minimaal 70% als uw medewerker in de WIA (WGA of IVA) komt.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Vult aan tot minimaal 70% van het oude loon▪ U kiest een maximaal verzekerd loon tot de WIA-loongrens of tot 100.000 euro per medewerker▪ U kiest zelf hoe lang uw medewerker een vergoeding krijgt▪ U beschermt de koopkracht van uw medewerker met de WIA-index tot een stijging van maximaal 3%. Kies ook uit een ander dekkingpercentage en een ander indexeringspercentage	<p>De Beter Af Excedent biedt, aansluitend op de Beter Af Inkomenszekerheid, dekking vanaf de WIA-loongrens of vanaf 100.000 euro.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ U kiest zelf de verzekerde vergoeding▪ U kiest zelf een dekkingpercentage (70-80%)▪ U kiest zelf hoe lang uw medewerker een vergoeding krijgt▪ U beschermt de koopkracht van uw medewerker met de WIA-index tot een stijging van maximaal 3%. Kies ook uit een ander dekkingpercentage en een ander indexeringspercentage

WIA Re-integratieservice

Na de 42^e week krijgt u hulp van de casemanager, jurist of medisch adviseur. Zij bieden u hulp bij re-integratie of bij het aanvragen van een herkeuring bij het UWV. En geven u advies over in bezwaar of beroep gaan tegen beslissingen van het UWV.

Kijk voor meer informatie op zk.nl/wia