



Informatiebrief inkoopkader 2018 Wijkgericht werken

Voor gemeenten in het kernwerkgebied van Zilveren Kruis

5 april 2017

Zilveren Kruis presenteerde op 1 april het [inkoopbeleid Wijkverpleging voor 2018](#). Een onderdeel van het inkoopbeleid Wijkverpleging is Wijkgericht werken (S1). In overleg met diverse gemeenten uit het kernwerkgebied van Zilveren Kruis ontwikkelden we de inhoud van het inkoopkader en de daaruit voortkomende processtappen. Voor de invulling van Wijkgericht werken 2018 is nadrukkelijk een rol voor de gemeente weggelegd.

[Via deze link kunt u de PDF Inkoopbeleid Wijkverpleging downloaden, Zie in bijlage 4 de informatie over Wijkgericht werken](#)

In deze Informatiebrief voor gemeenten in het kernwerkgebied van Zilveren Kruis leest u meer over:

- [Het doel van het inkoopkader Wijkgericht werken 2018](#)
- [De samenwerking en de aanpak](#)
- [De overeenkomsten en het verschil met 2017](#)
- [Schets van de acties per organisatie](#)
- [Regiobijeenkomsten en het vervolg](#)

Doel van het inkoopkader Wijkgericht werken 2018

Reina van Cadsand van Zilveren Kruis licht toe: "Het zal niemand zijn ontgaan dat de beschikbare middelen voor Wijkgericht werken (S1) onder druk staan en er in 2017 een en ander is veranderd in de bekostiging en het kader (Zie toelichting veranderingen Wijkgericht werken op pagina 3). In aansluiting op deze ontwikkeling heeft Zilveren Kruis nagedacht hoe zij deze middelen voor 2018 wil inzetten.

Daarvoor hebben we diverse gemeenten gevraagd met ons mee te denken hoe zij in ons kernwerkgebied dit budget gericht kunnen gebruiken om het samenspel tussen wijkverpleegkundige, huisartsenzorg en generalistische teams van de gemeente te versterken. Op deze manier gebruiken we de S1-gelden als het ware als een vliegwiel. Want als er een basis is voor de samenwerking in een wijk komt dat het samenspel in de 1^e lijn ten goede. En wanneer de samenwerking in de wijk (tussen wijkteam, wijkverpleegkundige en huisarts) goed verloopt, heeft dat positieve invloed op de kwaliteit en effectiviteit van de zorg voor inwoners en cliënten."

Samen werken aan versterken samenwerking eerste lijn

Het inkoopkader Wijkgericht werken 2018 kwam tot stand in nauwe samenwerking met de regio van 12 Drentse gemeenten, gemeente Rotterdam, gemeente Almere, Regio Zwolle, gemeente Zaanstad en gemeente Hoogeveen. De gemeenten en Zilveren Kruis willen, beiden vanuit de eigen rol werken aan het versterken van de zorginfrastructuur. In veel gemeenten uit het kernwerkgebied van Zilveren Kruis is de afgelopen 2,5 jaar gebouwd aan een infrastructuur voor wijkgericht werken. Bijvoorbeeld door de inzet van een schakelfunctie of schakeltaak tussen de eerstelijns partijen.

Positief advies van gemeente

Zorgaanbieders die wijkgericht werken ook in 2018 willen uitvoeren, hebben positief advies van de betreffende gemeente nodig bij het indienen van de aanvraag. Zilveren Kruis vraagt hen om plannen af te stemmen met de gemeente en met het medisch domein. Op deze wijze wil Zilveren Kruis samen met gemeenten de middelen effectief inzetten.

Aanpak per gemeente

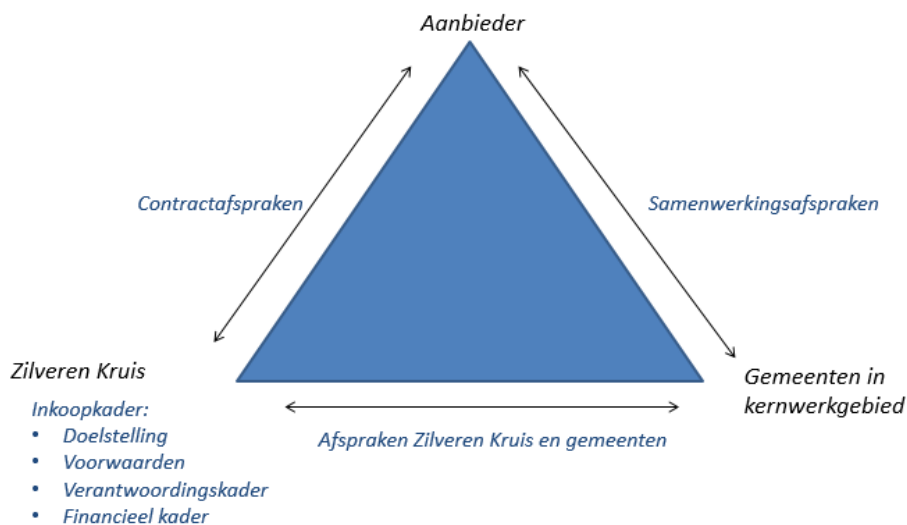
Hoe de aanpak er vervolgens uit ziet, kan per gemeente verschillen. Ook zal per gemeente de aard en intensiteit van de samenwerking verschillen. Zowel de meedenkende gemeenten als Zilveren Kruis vinden het erg belangrijk te focussen op de samenwerking in de breedte van de eerste lijn: tussen wijkteams, wijkverpleegkundigen en zeker ook de huisartsen. Per gemeente kan invulling gegeven worden aan de aanpak van het versterken van de samenwerking, binnen de kaders van het Inkoopbeleid. Zilveren Kruis vraagt daarbij bijvoorbeeld ook om in de samenwerkingsafspraken het [thema Grensvlakken Ouderenzorg](#) op te nemen.

Inkoopbeleid 2017: overeenkomsten en verschil met 2018

Saliha el Habri (Beleidsontwikkelaar wijkverpleging) van Zilveren Kruis benadrukt dat ook bij de inkoop van Wijkgericht werken in 2017 aanbieders om afstemming met de gemeente werd gevraagd. "In die zin zetten we in op continuering van de aanpak. Het verschil in het beleid van 2018 is dat we de gelden nog meer gericht inzetten met als doel: het versterken van de zorginfrastructuur en de samenwerking in de eerste lijn. Een ander verschil is dat dit beleid in samenwerking met gemeenten is opgesteld, evenals de vervolgstappen. Daarbij is het goed om vermelden Wijkgericht werken (S1) vanaf 2017 wordt toegekend als toeslag op de Wijkverpleging (S2). Zie voor nadere toelichting zie het Inkoopkader."

Zilveren Kruis hanteert voor de S1 gelden in 2018 overigens dezelfde verdeelsleutel als in 2017: het aantal ouderen boven de 65 jaar.

Schets acties: welke stappen voor wie en wanneer ?



**Onderstaande schets is een schets op hoofdlijnen. Nadere informatie volgt.*

Stap 1: Informeren (Zilveren Kruis)

Na het bekendmaken van het Inkoopbeleid 2018 van Zilveren Kruis (op 1 april 2017) volgt er in april en mei meer informatie voor gemeenten over de procedure voor het aanvragen van Wijkgericht werken. Uiteraard wordt dit onderwerp besproken aan de verschillende overlegtafels met gemeenten. Daarnaast plannen we (regio)bijeenkomsten voor de gemeenten in het kernwerkgebied van Zilveren Kruis. Ook voor zorgaanbieders organiseert Zilveren Kruis informatiebijeenkomsten in de regio.

Stap 2: Intentie (gemeenten)

Gemeenten bepalen hun intentie: met welke zorgaanbieders willen zij samenwerken in het kader van het inkoopkader Wijkgericht werken in 2018, gelet op de gestelde doelen en de ervaringen in de afgelopen periode.

Stap 3: Samenwerkingsafspraken en overleg (gemeenten en zorgaanbieders)

In de periode tot 1 augustus kunnen zorgaanbieders die wijkverpleging bieden met hun gemeente en het medisch domein samenwerkingsafspraken maken over de inzet van Wijkgericht werken in 2018.

Stap 4: Adviseren (gemeenten)

Uiterlijk 1 augustus geven gemeenten door aan Zilveren Kruis - en aan de betreffende zorgaanbieders - over welke zorgaanbieders zij als gemeente een positief advies uitbrengen, gelet op de gestelde doelen, de ervaringen in de afgelopen periode en de gemaakte samenwerkingsafspraken voor 2018.

Stap 5: Indienen (zorgaanbieders)

Zorgaanbieders dienen de aanvraag in tot contractering van Wijkgericht werken. Daarbij geven ze antwoord op de vragen van Zilveren Kruis over de resultaten van de afstemming met de gemeente en het medisch domein.

Stap 5: Contracteren (Zilveren Kruis)

Zilveren Kruis contracteert zorgaanbieders die voldoen aan de eisen en informeert hen daarover op de gebruikelijke wijze.

Vervolg uitwerking en informatieset

De diverse processtappen worden de komende periode nader uitgewerkt. Ook werken we aan een informatieset voor alle 108 gemeenten uit het kernwerkgebied van Zilveren Kruis. Onderdeel van de set is bijvoorbeeld een eenvoudig onderzoek naar de stand van zaken rond de samenwerking in de eerste lijn, een gespreksleidraad, Q&A's, het afwegingskader dat Zilveren Kruis bij selectie van aanbieders hanteert en de proceskalender. Op de site www.zilverenkruis.nl/gemeenten plaatsen we de actuele informatie.

Regiobijeenkomsten

Zilveren Kruis organiseert in de maanden april en mei regiobijeenkomsten voor de gemeenten uit haar kernwerkgebied. Tijdens deze bijeenkomsten spreken we met gemeenten over het doel van het inkoopkader en de betrokkenheid en rol van de gemeenten. Ook gemeenten die hebben meegedacht bij de totstandkoming van het inkoopkader zullen bij deze bijeenkomsten aanwezig zijn. *Binnenkort volgt meer informatie over de data en locaties van deze bijeenkomsten.*

Vervolgaanpak met gemeenten

De zes gemeenten die hebben meegedacht over het inkoopkader blijven nauw betrokken bij de uitwerking van de verdere processtappen en de ontwikkeling van de informatieset. Ook denken ze mee over het evaluatieonderzoek in 2017 en daaraan gekoppeld het Inkoopkader Wijkgericht werken voor 2019.

Contact

Heeft u vragen? Neem dan contact op met het team Strategie Gemeenten.

Martin de Boer (martin.de.boer@zilverenkruis.nl)

Reina van Cadsand (reina.van.cadsand@zilverenkruis.nl)

Anouk Gomes (anouk.gomes@zilverenkruis.nl)

Ontwikkeling

- In de context van de discussie over PV/VP naar Zvw of Wmo introduceert VWS in het najaar van 2014 de zogeheten S1 middelen
- Het budget bedraagt € 40 miljoen en zou oplopen naar € 200 miljoen
- De positionering van wijkverpleging i.r.t. gemeenten door VWS en door gemeenten/VNG is als volgt: de wijkverpleegkundige wordt gezien als *de* verbindende schakel tussen het zorg- en sociaal domein. De noodzaak tot afstemming tussen deze domeinen wordt in publicaties veelvoudig genoemd. Zie bijvoorbeeld:
Kamerbrief over bekostiging wijkverpleging van 19 mei 2014
<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2014/05/19/kamerbrief-over-bekostiging-wijkverpleging>) of een brief van de VNG over wijkverpleging van 10 april 2015;
https://vng.nl/files/vng/brieven/2015/20150410_brief-parlement_bekostiging-wijkverpleging.pdf
- Proces in 2015 en 2016: Zilveren Kruis en ook andere verzekeraars hebben S1 ingekocht in afstemming met gemeenten

Verandering

- Het onderscheid bekostiging niet-toewijsbare (S1) en toewijsbare zorg (S2) komt te vervallen
- Wijkgericht werken gaat onderdeel uitmaken van de prestatie 'belonen op maat' per 2017
- Zorgverzekeraars zijn niet langer verplicht om de prestatie Wijkgericht werken apart in te kopen
- Er is geen hele harde verplichting over de afstemming over deze prestatie
- De representatiefunctie bij de inkoop verdwijnt