



Goedgekeurde bestedingsdoelen 2019

Stichting Achmea Gezondheidszorg

Projecten per thema

Vitaliteit, leefstijl, preventie	Meer tijd voor zorg	Juiste zorg op de juiste plek	Overig
Energiemanagement op het werk	IPCZ	RelieVED	TEIAS
Verdere ontwikkeling en borging Positieve Gezondheid	Proof of Concept Huisarts 2.0	Leeromgeving Gepaste Zorg	ESCAPE follow-up
		PROM bij migrantenouderen	Laboratoriumresultaten uitwisseling met apotheken
			De Zorgambassade



Energie management op het werk

&Niped wil in samenwerking met &Ranj en Zilveren Kruis door middel van gamification een spelsysteem realiseren waarin mensen, in teams, kunnen werken aan het verbeteren van hun gezondheid. De ambitie is om te starten in de zakelijke markt met een spel waarin men in 3 jaar tijd 300.000 werknemers spelenderwijs aan de door henzelf gekozen doelen willen laten werken op het gebied van hun eigen gezondheid.

Dit doet men door het ontwikkelen van een spelomgeving, gericht op de inzet op de werkvloer en het realiseren van een specifieke Team Challenge voor Energiemanagement op het werk, om zoveel mogelijk mensen in Nederland te activeren om te gaan werken aan hun gezondheid in een door hen zelf gekozen sociale context, zoals: werk, school, sportclubs, gemeenten en supermarkten.


Een groot aantal mensen krijgt ooit met klachten van uitstraling naar het been (sciatica) te maken. In de meeste gevallen wordt dit veroorzaakt door een hernia in de lage rug. Patiënten met deze klachten ervaren veel pijn wat resulteert in verlies van functionaliteit. Dit uit zich in het niet kunnen uitvoeren van dagelijkse activiteiten en veroorzaakt arbeidsverzuim. Omdat in de meerderheid van deze patiënten de klachten spontaan herstellen wordt er tegenwoordig niet meteen meer geopereerd, maar wordt er de eerste weken een afwachtend beleid gevoerd.

Met dit initiatief wil het LUMC onderzoeken of behandeling met pijnbestrijdende injecties op de plaats van de hernia kan leiden tot minder pijn en daarmee kan leiden tot behoud van functionaliteit en verlaging van het arbeidsverzuim.

Leeromgeving Gepaste Zorg 2018/2019

Zilveren Kruis heeft als hoger doel dat iedereen in 2020 kan vertrouwen op de beste zorg. Daarbij wil ze klanten ook met raad en daad terzijde staan bij het regelen van zorg. Een belangrijke vraag is hoe activiteiten als zorginkoop, polis ontwikkeling en klantinteractie bijdragen aan dit doel en klanten helpen bij het feitelijk krijgen van zorg. Deze vraagstukken zijn complex.

Het Talma Zorgprogramma van de Vrije Universiteit ondersteunt hierin door het creëren van een leeromgeving. Aangezien meerdere zorgverzekeraars, zorgaanbieders en de universiteit samenwerken binnen het Talma Zorgprogramma, kunnen partijen de methodiek die voortkomt uit deze leeromgeving op hun eigen problematiek toepassen.



Radboudumc

PROM bij migranten- ouderen

Het Radboud UMC in samenwerking met Pharos maakt een gevalideerde Patient Reported Outcome Measure (PROM) bruikbaar en toegankelijk voor migrantenouderen en hun mantelzorgers, zodat deze ingezet kan worden in het zorgproces. Daarvoor wordt een veelgebruikte PROM voor ouderen, de TOPICS-SF, vertaald voor de meest voorkomende migrantengroepen in Nederland. Het gebruik van deze vragenlijst blijft bij migrantengroepen achter.

In dit project wordt een pilot gedaan om de vertaalde PROM en de toelichting voor migrantenouderen te testen bij migrantenouderen, hun mantelzorgers en betrokken zorgprofessionals.

Proof-of- Concept Huisarts 2.0

De huisartsenzorg staat onder druk door een toenemende vraag en een afnemend aanbod. Dit probleem doet zich versneld voor in krimpgebieden waar geen opvolgers kunnen worden gevonden of in stedelijke gebieden waar er onvoldoende huisartsen zijn. E-Health kan ingezet worden als methode om de bereikbaarheid van de zorg te verbeteren. In een onderzoek naar het concept digitale huisarts in Nederland kwam de praktijk van Westerdokters als best-practice naar voren.

De doelstelling van deze pilot is om, door middel van onderzoek, aan te tonen dat de werkwijze van het concept Westerdokters effectief, efficiënt en naar tevredenheid van de patiënt kan worden ingezet. De werkwijze van Westerdokters zal worden onderzocht in drie regio's: Noord-Holland, Drenthe en Noord-Brabant, waarbij in Drenthe wordt onderzocht of de mobiele zorg een haalbaar concept is voor verdere uitrol.





Laboratorium- resultaten uitwisseling met apotheken


Omdat apothekers zonder laboratoriumgegevens geen optimale individuele medicatiebewaking bij patiënten kunnen uitvoeren, kunnen er onnodig gezondheidsproblemen ontstaan. Om ervoor te zorgen dat (vooral chronische) patiënten deze medicatiebewaking krijgen, is het essentieel dat laboratoriumgegevens worden uitgewisseld tussen alle lab- en apotheeksystemen in Nederland. Hiervoor heeft Nictiz het Lab2zorg-bericht beschikbaar.

Doel van dit project van Saltro is een toekomstbestendige uitwisseling van laboratoriumresultaten te bewerkstelligen tussen laboratoria en de stads- en/ of ziekenhuisapothek.



Sinds 2010 wordt de zorg voor een aantal veelvoorkomende chronische ziekten, waaronder diabetes en COPD, in de eerste lijn geleverd vanuit integraal bekostigde ketenzorgprogramma's. Ondanks dat de ketenzorg veel goeds heeft voortgebracht zoals betere monitoring van chronisch zieken en borging van de kwaliteit van zorg door het volgen van zorgstandaarden, beantwoordt ketenzorg onvoldoende aan de huidige uitdagingen waarmee de huisartsenzorg wordt geconfronteerd. Bovendien blijkt uit recent onderzoek dat ketenzorg, zeker in geval van multimorbiditeit, alleen maar tot zorgkostenverhoging heeft geleid.

Om de beweging in gang te zetten richting meer integrale, persoonsgerichte chronische zorg is Zilveren Kruis in drie verschillende regio's en met 3 zorggroepen (HZD, ROHA, KCOETZ) een pilot gestart. In de HZD-regio is de hulp ingeschakeld van de Academische Werkplaats Duurzame Zorg van de Universiteit van Maastricht om toe te werken naar een Integraal Programma Chronische Zorg (IPCZ).





De Zorgambassade

De Zorgambassade is een denk- en doetank specifiek voor mid-career zorgprofessionals. Centraal bij De Zorgambassade staat het implementeren en opschalen van oplossingen voor de meest prangende zorgvraagstukken en het vormen van een professioneel netwerk van gelijkgestemde zorgprofessionals uit alle hoeken van de zorg. Men gaat aan de slag met vier relevante probleemstellingen, aangedragen door partners. Elke editie van de Zorgambassade duurt één jaar. De eerste editie start in januari 2020.

Doel is om met verschillende spelers uit het zorglandschap bijeen te komen in een denk- en doetank om barrières in het zorglandschap weg te nemen door concrete en schaalbare oplossingen te vinden en te implementeren. Om dit te bereiken moet er meer samenwerking komen, moet kennis gedeeld worden en moet er gezamenlijk gewerkt worden aan de meest complexe problematiek.





Verdere
ontwikkeling en
borging
Positieve
Gezondheid

Het iPH is opgericht met als doel de ingezette beweging van positieve gezondheid in de zorg te versterken, te stimuleren en te operationaliseren. Sinds de start van iPH heeft Positieve Gezondheid een grote vlucht genomen. Als concept en als werkmethode is Positieve Gezondheid heel goed ontvangen.

iPH is eigenaar van het gedachtegoed van Positieve Gezondheid en ontwikkelt deze verder. iPH brengt mensen met elkaar in verbinding om elkaar verder te brengen. Met kennis, inspiratie, ervaringen en voorbeelden. Bij iPH kan iedereen terecht voor inspiratie om met het gedachtegoed aan de slag te gaan. iPH zorgt voor scholing waarin het gedachtegoed optimaal is uitgewerkt. En iPH helpt belemmeringen oplossen die Positieve Gezondheid in de weg staan.

