



42e weeks meldingsformulier/herstelmelding

1 Gegevens Werkgever

Naam werkgever

Adres

Postcode/vestigingsplaats

Naam contactpersoon

Man Vrouw

Tel.nr. contactpersoon

Polisnummer

2 Gegevens Medewerker

Naam en voorletter(s)

Man Vrouw

Geboortedatum

Burgerservicenummer (BSN)

Functie

Contracturen per week

Jaarsalaris

€

Datum indiensttreding

Datum 1e ziektedag

Is er sprake van een arbeidsconflict?

Ja Nee

Is het verzuim veroorzaakt door iemand anders?

Ja Nee

Is er sprake van een SV-uitkering in de afgelopen 5 jaar (zoals WAO, WAJONG, WIA)?

Ja Nee

3 Re-integratie

Actueel einddoel van de re-integratie?

- werkhervatting in eigen functie
- gedeeltelijke werkhervatting in eigen functie
- werken in andere functie bij eigen werkgever
- ander werk bij andere werkgever
- geen duurzaam benutbare mogelijkheden (80-100% blijvend → IVA)

Specifieke eisen te stellen aan passend werk:

- minder uren dan contract
- aanmerkelijk energetisch lichter (minder belastend) dan eigen werk
- afwisselende werkhouding
- werkomgeving: alleen thuiswerk, beschermt werk
- werkinhoud: laag tempo, niet zelfstandig, niet/beperkt samenwerken
- wisselende tijden als gevolg van therapie of revalidatie

Actuele belemmeringen voor werkhervatting?

- ja, intensieve behandelingen of opnames (verwachte duur op dit moment nog langer dan een maand)
- nee (dan hervattingsgegevens bij punt 4 invullen)

Voor de verzuim- en inkomensverzekeringen van Zilveren Kruis Achmea is Achmea Schadeverzekeringen N.V. (KvK 08053410) de verzekeraar. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is aangesloten bij de Autoriteit Financiële Markten.

Re-integratie bevorderende interventies ingezet?

- fysiek trainingsprogramma, fysiotherapie etc.
- multidisciplinair trainingsprogramma
- mentale ondersteuning
- mediation
- outplacement
- arbeidsdeskundig onderzoek
- nee, niet noodzakelijk

Verwacht u WIA-instroom?

- Ja Nee

4 Hervattingsgegevens

Datum werkhervatting - - arbeidstherapie loonwaarde

Actueel herstelpercentage Gedeeltelijk voor % per - -

Volledig herstel per - -

5 Ondertekening

Naam tekenbevoegde

Datum en plaats

Handtekening

Wij gebruiken uw gegevens om ons een oordeel te vormen over het risico van instroom in de WGA, dus het risico voor onze verzekering. In die gevallen dat ons, op basis van de stukken, de situatie niet duidelijk is nemen we telefonisch contact met u op. Ook daar waar we aanvullende opmerkingen of adviezen hebben bellen we u. Heeft u een vraag of behoefte aan advies, laat het ons weten via een e-mail (reintegratieservice.42eweeksmelding@achmea.nl).

Stuur het volledig ingevulde en ondertekende formulier naar Zilveren Kruis Achmea, t.a.v. Re-integratieservice 2W5 CB1, Antwoordnummer 836, 7300 WB Apeldoorn.

Wat doet Zilveren Kruis Achmea met uw 42e weekmelding?

Algemeen

In het kader van onze WIA-verzekeringen vragen we aan u, als werkgever, ons (Zilveren Kruis Achmea) te informeren over de langdurig verzuimende medewerkers. We willen graag vroegtijdig op de hoogte worden gebracht om waar mogelijk nog een bijdrage te kunnen leveren aan re-integratie om instroom in de WIA/WGA/IVA te voorkomen.

Uitgangspunten

We gaan er van uit dat u een prima verzuimbegeleidingaanpak heeft. We hebben niet de behoefte om een controlerende rol te spelen. Dat is aan het UWV.

We denken dat wij vanuit onze positie, met onze ervaringen en door middel van onze professionals mogelijk een bijdrage kunnen leveren. We willen hierbij administratieve rompslomp voorkomen en alleen acteren indien u of wij dat nodig vinden. U bent en blijft verantwoordelijk voor voldoende re-integratie-inspanningen en houdt daarmee de regie.

Wij verplichten u niet onze zienswijze te volgen.

Wat doet Zilveren Kruis Achmea?

Wij komen zo rond de 42e week in beeld, op uw verzoek kan dat natuurlijk eerder. U hebt dan al een hele periode met de problematiek van uw medewerker te maken. We bekijken de door uw verstrekte gegevens wellicht door een andere bril dan u doet. Noem het een frisse kijk op het probleem.

'Geen bericht goed bericht'

In veel gevallen zullen wij ons kunnen vinden in uw aanpak. U hoort dan ook niets van ons. Dit doen we om heen en weer 'geschrijf' te voorkomen.

Advies

In die gevallen dat ons, op basis van de stukken, de situatie niet duidelijk is nemen we telefonisch contact met u op. Ook daar waar we aanvullende opmerkingen of adviezen hebben bellen we u. Afhankelijk van de situatie kan onze medisch adviseur of arbeidsdeskundige u adviseren. Als wij u adviseren om uw medewerker een training te laten volgen (zoals Winnock), dan vergoeden wij deze volledig.

Hebt u een groter aantal langdurig verzuimende medewerkers dan kan onze medewerker (veelal de arbeidsdeskundige) bij u langskomen om deze casuïstiek met u te bespreken. Daarbij kunnen ook meer structurele afspraken worden gemaakt.

Vragen

Heeft u een vraag of behoefte aan advies, laat het ons weten via een e-mail.
reintegratieservice.42eweeksmelding@achmea.nl

Samengevat

Wij willen u ondersteunen op een professionele, maar niet ambtelijke manier. We hopen samen een lagere instroom in de WIA/WGA/IVA te bereiken. Goed voor uw premie in de toekomst en voor onze uitkeringsverplichting.