

Werkgevers Compensatieverzekering

Verzeker uw medewerkers van inkomen



ZilverenKruis | achmea



SamenWerken aan Gezond Ondernemen

Voor u als werkgever is het van groot belang uw onderneming en uw medewerkers gezond te houden. Dit doet u onder andere door een gezonde werkomgeving.

Toch kan het gebeuren dat een medewerker voor langere tijd ziek is en uiteindelijk voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard door het UWV. Dit betekent dat deze medewerker geen wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt: er is niets geregeld vanuit de overheid. U kijkt samen met uw medewerker naar de mogelijkheden om dit probleem op te lossen. Dit brengt wel een financieel risico met zich mee. Met de Werkgevers Compensatieverzekering van Zilveren Kruis kunt u dit risico beperken op een manier die bij uw specifieke bedrijfssituatie past. Deze brochure bevat alle details over de Werkgevers Compensatieverzekering. Deze oplossing valt binnen de ketenaanpak 'SamenWerken aan Gezond Ondernemen'.

SamenWerken aan Gezond Ondernemen

Gezond Ondernemen is investeren in de gezondheid en de vitaliteit van mensen. Het is een investering die iedereen winst oplevert. Gezonde medewerkers zijn mentaal weerbaarder, meer betrokken, flexibeler en creatiever. Dat zorgt voor

minder verzuim en meer productiviteit en levert een positieve bijdrage aan uw verzuimkosten en bedrijfsresultaat. Gezond Ondernemen bestaat uit Gezondheidszorg, Gezondheidsmanagement, Verzuim en Inkomen.

Ondanks alle inspanningen om uw medewerkers gezond te houden, is verzuim niet altijd te voorkomen. Bij Gezond Ondernemen hoort ook dat u deze risico's afdekt; zo waarborgt u de continuïteit van uw bedrijf.

Werkgevers Compensatieverzekering

De Werkgevers Compensatieverzekering dekt het financiële risico van een medewerker die door het UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. Als werkgever ontvangt u een vrij te besteden uitkering. Zo wordt u gecompenseerd voor uw kosten van bijvoorbeeld een aanpassing van de werkplek. Maar u kunt hiermee ook het inkomensverlies van uw medewerker beperken. Dit kunt u zelf bepalen.

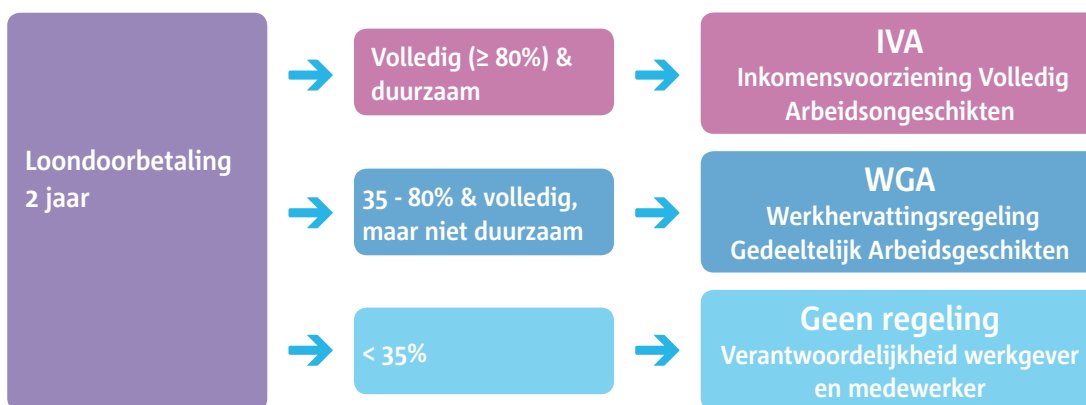
SamenWerken
aan Gezond
Ondernemen

- Gezondheidszorg
- Gezondheidsmanagement
- Verzuim
- Inkomen



Wet WIA

Medewerkers die langer dan 2 jaar ziek zijn, krijgen te maken met de Wet WIA: de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. In de WIA wordt ervan uitgegaan wat mensen nog kunnen. Werk staat voorop: de overheid stimuleert door middel van regelingen en financiële prikkels voor zowel werkgevers als medewerkers dat mensen vooral aan het werk blijven. De wet WIA verdeelt arbeidsongeschikte medewerkers in drie categorieën:



Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt: IVA

Wordt uw medewerker volledig en duurzaam arbeidsongeschikt, dan komt hij of zij in de IVA, de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

Volledig betekent dat een medewerker niet meer dan 20% van het laatstverdiende loon kan verdienen.

Duurzaam houdt in dat de kans op herstel niet of nauwelijks aanwezig is. Wanneer de medewerker in de IVA terecht komt, krijgt hij 75% van het laatstverdiende loon uitgekeerd vanuit de Wet WIA (gemaximeerd op WIA loongrens € 50.065,02 per 1 januari 2012).

Gedeeltelijk of niet duurzaam arbeidsongeschikt: WGA

De WGA, de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten, geldt voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers die minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn en voor medewerkers die wel volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Binnen de WGA is het inkomen van medewerkers afhankelijk van de mogelijkheden tot werken (de restverdiencapaciteit) en hoeveel de medewerker daadwerkelijk werkt (het benutten van de restverdiencapaciteit). In deze groep zijn de inkomensrisico's het grootst.

Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard, krijgen geen wettelijke uitkering vanuit de WIA. Volgens de wet is deze medewerker namelijk niet arbeidsongeschikt. Samen met de medewerker zoekt u naar een passende oplossing. Een medewerker kan bijvoorbeeld niet zijn huidige functie blijven uitoefenen, of er is een aangepaste werkplek nodig.

Werkgevers Compensatieverzekering

In de WIA krijgen alle medewerker die minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard geen wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Hierdoor dreigen mensen tussen wal en schip te vallen.

Uw medewerkers tussen wal en schip

Vooraf door de strenge keuringseisen komen veel arbeidsongeschikten in de categorie minder dan 35% terecht. Dit kan ook voor uw medewerkers gelden. U kunt niet altijd voorkomen dat een medewerker arbeidsongeschikt raakt. Samen met uw medewerker zoekt u naar een goede oplossing. Daarbij kunt u wel financiële ondersteuning gebruiken.

De Werkgevers Compensatieverzekering biedt deze ondersteuning voor medewerkers die voor minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard door het UWV. U ontvangt namelijk voor deze medewerker een uitkering. U bepaalt zelf hoe u deze uitkering besteedt. Bijvoorbeeld door het te gebruiken voor de herscholing van uw medewerker, aanpassing van de werkplek of voor een re-integratietraject. Of om de terugval in inkomst van uw medewerker te compenseren. Kortom, u kiest zelf de oplossing die het beste bij u past. Uw medewerker moet wel in dienst blijven bij uw bedrijf. Als het dienstverband beëindigd wordt, stopt ook de uitkering van Zilveren Kruis.

Mate van arbeidsongeschiktheid

Arbidsongeschiktheid in de zin van de wet WIA wordt vastgesteld door UWV. Zilveren Kruis volgt de bepaling van de mate van arbeidsongeschiktheid van UWV. Een medewerker die uitkomt onder de 35% krijgt geen automatische herkeuring meer, daarom bepaalt Zilveren Kruis vervolgens jaarlijks de mate van arbeidsongeschiktheid.

Inloop- en uitloopriscico

De toekomstige of reeds bestaande gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers die voor de ingangsdatum van dit contract ziek zijn, vallen niet onder de verzekeringsdekking van Zilveren Kruis. Medewerkers die voor minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard gedurende de contractperiode, zijn wel voor rekening van de verzekering.

Contractduur

De verzekering wordt afgesloten voor een termijn van 1 of 3 kalenderjaren en wordt steeds met een jaar verlengd. Na de eerste contractverlening is de verzekering per maand dagelijks opzegbaar.

Premie

De premie wordt uitgedrukt in een percentage van de totaal verzekerde loonsom, waarbij het loon per medewerker is gemaximeerd op € 100.000,-. U levert de te verzekeren lonen van de medewerker aan bij Zilveren Kruis. Het totaal van de individuele lonen is de verzekerde loonsom. Als u een gedeeltelijk (minder dan 35%) arbeidsongeschikte medewerker in dienst houdt, dan is de premie voor deze medewerker vrijgesteld. Vrijstelling voor premie wordt toegepast vanaf het moment dat de aanvraag tot uitkering door Zilveren Kruis is gehonoreerd.



Acceptatie

Voor deelname aan de Werkgevers Compensatieverzekering vraagt Zilveren Kruis geen medische waarborgen, zolang uw medewerkers vanaf het moment van indiensttreding deelnemen aan de Werkgevers Compensatieverzekering en binnen 3 maanden na indiensttreding worden aangemeld. Dit betekent dat wij al uw medewerkers automatisch accepteren. Op deze manier gelden er geen individuele premieopslagen en/of uitsluitingen voor medewerkers met een verhoogd arbeidsongeschiktheidsrisico.

Alleen medewerkers die maximaal € 100.000,- verdienen worden geaccepteerd. De kans dat een veelverdiener voor minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaard wordt is namelijk nauwelijks aanwezig.

Geen premie voor arbeidsongeschikte medewerkers (<35%)

Als een medewerker voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, betaalt u geen premie voor deze medewerker.

Meer dan verzekeren

Gezond Ondernemen is meer dan alleen het risico verzekeren en daarom bieden wij u nog een extra dienst waarvan u gebruik kunt maken.

Als uw medewerker arbeidsongeschikt raakt, wilt u samen tot een goede oplossing komen. Dit kan bijvoorbeeld met herscholing of re-integratie, of door het inkomen van uw medewerker te compenseren.

Melding van ziekte

U bent wettelijke verplicht na 42 weken van ziekte van een medewerker dit te melden bij het UWV. Dan geeft u ook de ziekmelding door bij Zilveren Kruis. Samen met uw arbodienstverlener of bedrijfsarts kunnen we dan snel en adequaat het re-integratietraject starten.

WIA Re-integratieservice

Als uw medewerker ziek wordt, bent u vanaf de eerste ziektedag verantwoordelijk voor zijn of haar re-integratie. Naarmate het ziekteverzuim langer duurt, kan de re-integratie ingewikkelder worden. Als een medewerker 42 weken ziek is, bieden wij u de steun van onze WIA re-integratiespecialisten. Met de WIA Re-integratieservice van de Werkgevers

compensatieverzekering bespaart u fors op uw verzuim- of arbeidsongeschiktheidskosten. Snelle en gerichte re-integratie-inspanningen (deskundig advies en begeleiding) vergroten de kans op een snelle terugkeer op de werkplek, zonder dat dit tot hoge extra kosten leidt. Re-integratietrajecten die de WIA Re-integratieservice van Zilveren Kruis adviseert, vergoeden wij volledig.

Vragen

Voor vragen kunt u contact opnemen met onze Verkoop Binnendienst. De contactgegevens vindt u op de achterzijde van deze brochure. Wij vertellen u graag over de mogelijkheden die de Beter Af InkomensZekerheid u biedt. Op onze website zilverenkruis.nl/WIA kunt u gebruik maken van de WIA-calculator om de financiële gevolgen bij arbeidsongeschiktheid, mét en zonder verzekering, voor uw medewerker in kaart te brengen.



De belangrijkste voordelen van de Werkgevers Compensatieverzekering:

- U bepaalt zelf waar u de uitkering aan besteedt
- Automatische acceptatie zonder medische waarborgen
- Stimulans om weer aan het werk te gaan en hulp bij re-integratie
- De uitkering wordt jaarlijks verhoogd, zodat de medewerker zijn koopkracht behoudt





Nog meer oplossingen binnen de ketenaanpak SamenWerken aan Gezond Ondernemen

De Werkgevers Compensatieverzekering is onderdeel van de ketenaanpak SamenWerken aan Gezond Ondernemen. Samen met u willen we kijken naar alle onderdelen binnen deze ketenaanpak. SamenWerken aan Gezond Ondernemen vraagt om een integrale aanpak van gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Alleen dan kunnen we de grote uitdagingen, zoals vergrijzing en langer doorwerken, echt van alle kanten aanpakken. Bij Zilveren Kruis weten we waar we de beste zorg kunnen vinden. Maar we weten ook hoe we kunnen voorkomen dat mensen diezelfde gezondheidszorg nodig hebben. Als het ondanks onze gezamenlijke inspanningen toch niet lukt om iemand aan het

werk te houden, zorgen onze inkomensverzekeringen ervoor dat niemand zich financieel zorgen hoeft te maken.

SamenWerken

Gezond Ondernemen is iets wat we samen doen. U weet wat er speelt binnen uw bedrijf, en de adviseurs van Zilveren Kruis zijn thuis in gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Wij gaan graag met u in gesprek hierover, zodat we samen tot een integrale aanpak komen, met passende oplossingen voor werkgever en werknemer. Gezond ondernemen is van ons allemaal.

SamenWerken aan Gezond Ondernemen



Gezondheidszorg

Goede en snelle zorg wanneer u dat nodig heeft met de Beter Af Polis. Dat kan met groepsvoordeel. Wanneer u de collectieve Beter Af Polis afsluit, kunnen u en uw medewerkers en hun gezinsleden profiteren van een aantrekkelijke korting op de premie van de basisverzekering en de aanvullende verzekeringen.



Gezondheidsmanagement

Met Present kunt u investeren in effectief gezondheidsmanagement. Dat zorgt voor minder verzuim en optimale inzetbaarheid van uw medewerkers. Present biedt een gestructureerde proactieve aanpak van verzuim met een volledig pakket aan services en oplossingen.



Verzuim

Met de Beter Af Verzuim Risico Verzekering van Zilveren Kruis krijgt u hulp bij re-integratie en vergoeding van loon doorbetaling bij ziekte van uw medewerkers. Want ondanks alle inspanningen, is verzuim niet altijd te voorkomen. Bij Gezond Ondernemen hoort ook dat u die risico's afdekt; zo waarborgt u de continuïteit van uw bedrijf.



Inkomen

De Beter Af InkomensZekerheid biedt uw medewerkers financiële zekerheid bij langdurige (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Het is wel een veilig idee dat het inkomen van uw medewerkers niet te hard terugvalt. Met de WGA-Uitstapverzekering dekt u uw eigen financiële risico's af, wanneer u uitgestapt bent bij het UWV en geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst betaalt.



www.zilverenkruis.nl/bedrijven
zk.mkb@achmea.nl



Verkoop Binnendienst:

T (071) 364 19 20

(bedrijven tot 50 medewerkers)

T (071) 367 08 20

(bedrijven tussen 50 en 500 medewerkers)

T (071) 367 08 25

(bedrijven vanaf 500 medewerkers)

F (071) 364 19 11



Postadres:

Postbus 444, 2300 AK Leiden



Keurmerk Klantgericht Verzekeren