

# WIA-Totaalpolis

Verzeker uw medewerkers van  
inkomen



**ZilverenKruis** | achmea



# SamenWerken aan Gezond Ondernemen

U doet wat u kunt om te voorkomen dat uw medewerkers ziek worden. Maar ondanks uw inspanningen kan het gebeuren dat een medewerker langdurig ziek wordt en na twee jaar ziekte geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt.

Uw medewerker kan dan te maken krijgen met de Wet WIA en is het mogelijk dat een groot gedeelte van het inkomen wegvalt. Om deze terugval van inkomen te verzekeren biedt Zilveren Kruis Achmea uw medewerkers de WIA-Totaalpolis. Deze brochure bevat alle details van de WIA-Totaalpolis. Deze oplossing valt binnen de ketenaanpak 'SamenWerken aan Gezond Ondernemen'.

## SamenWerken aan Gezond Ondernemen

Gezond Ondernemen is investeren in de gezondheid en de vitaliteit van mensen. Het is een investering die iedereen winst oplevert. Gezonde medewerkers zijn mentaal weerbaarder, meer betrokken, flexibeler en creatiever. Dat zorgt voor minder verzuim en meer productiviteit en levert een positieve bijdrage aan uw verzuimkosten en bedrijfsresultaat. Gezond Ondernemen bestaat uit Gezondheidszorg, Gezondheidsmanagement, Verzuim en Inkomen.

Gezond Ondernemen is ook dat u de risico's voor uw medewerkers reduceert. Want raakt iemand toch langdurig arbeidsongeschikt, dan is het wel een fijn idee als het inkomen niet te hard terugvalt. Zilveren Kruis Achmea biedt u daarom de WIA-Totaalpolis.

## WIA-Totaalpolis

Als uw medewerkers in de WIA terecht komen, is het mogelijk dat zij te maken krijgen met grote inkomensterugval. Met behulp van de WIA-Totaalpolis van Zilveren Kruis verzekert u uw medewerkers optimaal tegen de financiële gevolgen van de huidige WIA-wetgeving en wordt het inkomen van uw medewerker beschermd bij onverwachte arbeidsongeschiktheid.

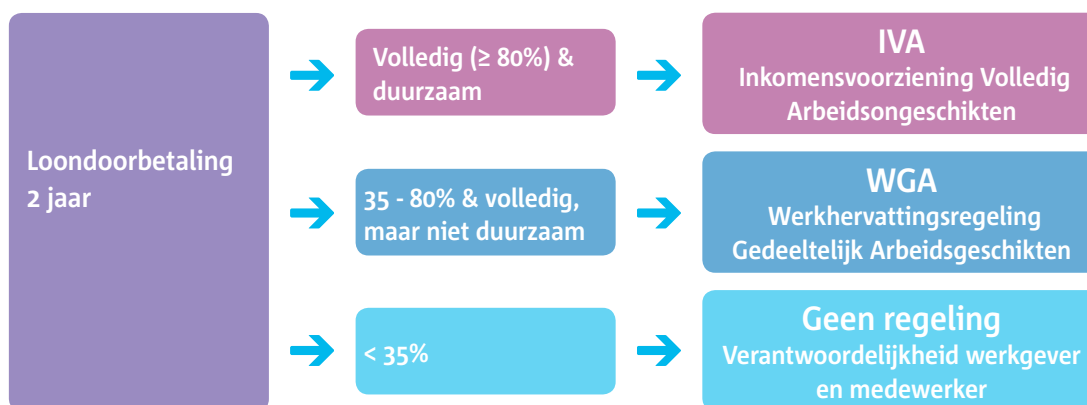
SamenWerken  
aan Gezond  
Ondernemen

- Gezondheidszorg
- Gezondheidsmanagement
- Verzuim
- Inkomen

# Wet WIA

Medewerkers die langer dan 2 jaar ziek zijn, krijgen te maken met de Wet WIA: de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. In de WIA wordt ervan uitgegaan wat mensen nog kunnen. Werk staat voorop: de overheid stimuleert door middel van regelingen en financiële prikkels voor zowel werkgevers als medewerkers dat mensen vooral aan het werk blijven. De wet WIA verdeelt arbeidsongeschikte medewerkers in drie categorieën:

Binnen de WGA is het inkomen van medewerkers afhankelijk van de mogelijkheden tot werken (de restverdiencapaciteit) en hoeveel de medewerker daadwerkelijk werkt (het benutten van de restverdiencapaciteit). In deze groep zijn de inkomensrisico's het grootst.



## Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt: IVA

Wordt uw medewerker volledig en duurzaam arbeidsongeschikt, dan komt hij of zij in de IVA, de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Volledig betekent dat een medewerker niet meer dan 20% van het laatstverdiende loon kan verdienen. Duurzaam houdt in dat de kans op herstel niet of nauwelijks aanwezig is. Wanneer de medewerker in de IVA terecht komt, krijgt hij 75% van het laatstverdiende loon uitgekeerd vanuit de Wet WIA (gemaximeerd op WIA loongrens € 50.065,02 per 1 januari 2012).

## Gedeeltelijk of niet duurzaam arbeidsongeschikt: WGA

De WGA, de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten, geldt voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers die minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn en voor medewerkers die wel volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Deze wettelijke WGA-regeling is verdeeld in twee periodes:

- Loongerelateerde periode: hoogte van uitkering is gebaseerd op het laatstverdiende loon. De duur van deze periode is afhankelijk van het arbeidsverleden, per gewerkt jaar krijgt de medewerker één maand uitgekeerd, gemaximeerd op 38 maanden in totaal.
- Vervolgperiode: wie minstens de helft van zijn resterende verdiencapaciteit benut, kan een aanvulling op deze uitkering krijgen. Wanneer dit niet het geval is, heeft de betrokkene alleen recht op een vervolgutkering gebaseerd op het minimumloon.

## Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard, krijgen geen wettelijke uitkering vanuit de WIA. Samen met uw medewerker zoekt u naar een passende oplossing.

# WIA-Totaalpolis

De WIA-Totaalpolis van Zilveren Kruis voorziet in een brede financiële dekking van de achteruitgang in het inkomen van uw medewerkers in de WIA.

## De WGA-uitkering

De uitkering van een medewerker die in de WGA terechtkomt, is afhankelijk van de mate dat de medewerker weer aan het werk kan en dit ook daadwerkelijk doet. Een medewerker moet namelijk minimaal 50% van zijn restverdien capaciteit benutten om een aanvulling op de uitkering van het UWV te krijgen.

## U heeft de keuze uit twee mogelijkheden:

### WGA-Toeslagverzekering

De WGA-Toeslagverzekering geeft dekking voor het WGA-hiaat. De uitkering is een aanvulling op de WIA-uitkering tot 70% van het laatstverdiende loon (gemaximeerd tot de WIA loongrens, € 50.065,02 in 2012). De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

### WGA-toeslagverzekering Uitgebreed

Deze verzekering dekt niet alleen het WGA-hiaat, maar geeft ook dekking voor het zogenaamde werkloosheidsrisico (WW). Het werkloosheidsrisico ontstaat wanneer een medewerker geen inkomen weet te realiseren voor het gedeelte dat hij is goedgekeurd door het UWV. Zilveren Kruis vult in deze situatie het salaris aan tot 70%. Wanneer een medewerker meer dan 50% van zijn resterende verdien capaciteit benut verhogen wij de uitkering zelfs naar 75%. Ook bij deze verzekering wordt het laatstverdiende loon gemaximeerd op de WIA-loongrens.

## Risico

Uw medewerker kan hierdoor te maken krijgen met een grote inkomsterugval, soms zelfs tot bijstandsniveau. Het kan namelijk gebeuren dat een medewerker niet meer het werk kan doen dat hij voorheen deed, waardoor hij op zoek moet naar een andere baan. Dit kan problemen opleveren, doordat hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt is.

## U kunt de WGA-Toeslagverzekering (Uitgebreed) aanvullen met:

### WIA-Plusverzekering

De WIA-Plusverzekering biedt een aanvulling op de uitkering van de WGA-Toeslagverzekering (Uitgebreed) van 5% of 10%, in totaal dus 75% of 80%, in plaats van 70% van het loon tot de WIA-loongrens.

### WIA-Excedentverzekering

Voor medewerkers met een salaris boven de WIA-loongrens is de dekking van de WGA-Toeslagverzekering Uitgebreed of WIA-Plusverzekering niet toereikend. Dan biedt de WIA-Excedentverzekering uitkomst. Al uw medewerkers met een inkomen boven de WIA-loongrens komen in aanmerking voor deze verzekering. Verzekerd wordt 70% van het verschil tussen hun laatst verdiende jaarloon en de WIA-loongrens. Als u dat wilt, kunt u met de WIA-Excedentverzekering ook een aanvulling tot 75 of 80% van het salaris verzekeren.



# Zekerheid

De WIA-Totaalpolis van Zilveren Kruis biedt u en uw medewerkers veel zekerheid bij arbeidsongeschiktheid.

## Mate van arbeidsgeschiktheid

Voor de bepaling van de mate van arbeidsgeschiktheid volgt Zilveren Kruis de vaststelling van UWV. Wijzigingen tijdens de periode dat de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen worden verstrekt, leiden eveneens tot overeenkomstige procentuele wijziging van de uitkering.

## Inlooprisico

De toekomstige of reeds bestaande WIA-uitkeringen van de medewerkers die voor de ingangsdatum van dit contract ziek zijn, vallen niet onder de verzekeringsdekking van Zilveren Kruis, maar zijn voor rekening van de werkgever. Zilveren Kruis geeft hiervoor geen verzekeringsdekking. De medewerker die op de ingangsdatum van de verzekering aanspraak heeft op een WIA-uitkering, heeft uitsluitend recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering voor de toename van de op dat tijdstip bestaande mate van arbeidsongeschiktheid.

## Uitlooprisico

Medewerkers die op de einddatum van de polis ziek zijn en als gevolg daarvan na een wachttijd van tenminste 2 jaar in aanmerking komen voor een WIA-uitkering, kunnen een beroep doen op deze verzekering.

## Melding van ziekte

Na 42 weken ziekte van een medewerker, bent u wettelijk verplicht dit te melden bij het UWV. Op dat moment geeft u de ziekmelding ook door aan Zilveren Kruis Achmea. Samen met u zetten wij de WIA Re-integratieservice in.

## Contractduur

De verzekering wordt afgesloten voor een termijn van drie jaar en wordt daarna met één jaar verlengd. Daarna is de verzekering per maand dagelijks opzegbaar.

## Heldere premieafspraken

De jaarpremie voor de WGA-Toeslagverzekering, WGA-Toeslagverzekering Uitgebreid en de WIA-Plusverzekering wordt uitgedrukt in een percentage van het brutoloon, gemaximeerd op de WIA-loongrens.

De hoogte van het premiepercentage is afhankelijk van het type bedrijf. Hierbij spelen de sector, het aantal medewerkers en de loonsom een rol. De jaarpremie voor de WIA-Excedentverzekering wordt uitgedrukt in een percentage van het zogeheten Excedentloon (= brutoloon minus de WIA-loongrens). Werkgevers die lid zijn van bepaalde branches kunnen profiteren van centrale premieafspraken tussen hun brancheorganisatie en Zilveren Kruis Achmea

## Automatische acceptatie

Wat een hoop rompslomp en teleurstelling scheelt, is dat Zilveren Kruis Achmea geen medische waarborgen vraagt voor deelname aan de WIA-Totaalpolis. De voorwaarde is wel dat uw medewerkers vanaf het moment van indiensttreding deelnemen aan de WIA-Totaalpolis en binnen drie maanden na indiensttreding worden aangemeld. Dit betekent dat wij al uw medewerkers automatisch accepteren. Op deze manier gelden er geen individuele premieopslagen en/of uitsluitingen voor medewerkers met een verhoogd arbeidsongeschiktheidsrisico.

## Salarisverhogingen tijdens de loondoorbetalingperiode zijn meeverzekerd

Voor de bepaling van de hoogte van de uitkering kijken wij naar het salaris van de medewerker op het moment dat hij/zij in de WIA terechtkomt. Dit betekent dat ook eventuele salarisverhogingen tijdens de loondoorbetalingperiode, tot een bepaald maximum, zijn meeverzekerd. Alleen op deze manier bereikt een medewerker echt het gewenste uitkeringsniveau.





## De belangrijkste voordelen van de WIA-Totaalpolis

- U bepaalt zelf hoe u de premie verdeelt tussen de werkgever en werknemer.
- Uitloop is verzekerd.
- Bij arbeidsongeschiktheid betaalt u geen premie voor de WIA-Totaalpolis.
- Uitkeringen worden jaarlijks verhoogd, zodat de medewerker zijn koopkracht behoudt.
- Salarisverhogingen tijdens de loondoorbetalingsperiode zijn meeverzekerd.





# Meer oplossingen binnen SamenWerken aan Gezond Ondernemen

De WIA-Totaalpolis is onderdeel van de ketenaanpak SamenWerken aan Gezond Ondernemen. Samen met u willen we kijken naar alle onderdelen binnen deze ketenaanpak. SamenWerken aan Gezond Ondernemen vraagt om een integrale aanpak van gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Alleen dan kunnen we de grote uitdagingen, zoals vergrijzing en langer doorwerken, echt van alle kanten aanpakken. Bij Zilveren Kruis weten we waar we de beste zorg kunnen vinden. Maar we weten ook hoe we kunnen voorkomen dat mensen diezelfde gezondheidszorg nodig hebben. Als het ondanks onze gezamenlijke inspanningen toch niet lukt om iemand aan het

werk te houden, zorgen onze inkomensverzekeringen ervoor dat niemand zich financieel zorgen hoeft te maken.

## SamenWerken

Gezond Ondernemen is iets wat we samen doen. U weet wat er speelt binnen uw bedrijf, en de adviseurs van Zilveren Kruis zijn thuis in gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Wij gaan graag met u in gesprek hierover, zodat we samen tot een integrale aanpak komen, met passende oplossingen voor werkgever en werknemer. Gezond ondernemen is van ons allemaal.

## SamenWerken aan Gezond Ondernemen



### Gezondheidszorg

Goede en snelle zorg wanneer u dat nodig heeft met de Beter Af Polis. Dat kan met groepsvoordeel. Wanneer u de collectieve Beter Af Polis afsluit, kunnen u en uw medewerkers en hun gezinsleden profiteren van een aantrekkelijke korting op de premie van de basisverzekering en de aanvullende verzekeringen.



### Gezondheidsmanagement

Met Present kunt u investeren in effectief gezondheidsmanagement. Dat zorgt voor minder verzuim en optimale inzetbaarheid van uw medewerkers. Present biedt een gestructureerde proactieve aanpak van verzuim met een volledig pakket aan services en oplossingen.



### Verzuim

Met de Beter Af Verzuim Risico Verzekering van Zilveren Kruis krijgt u hulp bij re-integratie en vergoeding van loondoorbetaling bij ziekte van uw medewerkers. Want ondanks alle inspanningen, is verzuim niet altijd te voorkomen. Bij Gezond Ondernemen hoort ook dat u die risico's afdekt; zo waarborgt u de continuïteit van uw bedrijf.



### Inkomen

De Beter Af InkomensZekerheid biedt uw medewerkers financiële zekerheid bij langdurige (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Het is wel een veilig idee dat het inkomen van uw medewerkers niet te hard terugvalt. Met de WGA-Uitstapverzekering dekt u uw eigen financiële risico's af, wanneer u uitgestapt bent bij het UWV en geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst betaalt.



[www.zilverenkruis.nl/bedrijven](http://www.zilverenkruis.nl/bedrijven)  
[zk.mkb@achmea.nl](mailto:zk.mkb@achmea.nl)



**Verkoop Binnendienst:**

**T (071) 364 19 20**

(bedrijven tot 50 medewerkers)

**T (071) 367 08 20**

(bedrijven tussen 50 en 500 medewerkers)

**T (071) 367 08 25**

(bedrijven vanaf 500 medewerkers)

**F (071) 364 19 11**



**Postadres:**

Postbus 444, 2300 AK Leiden



Keurmerk Klantgericht Verzekeren