

Beter Af

InkomensZekerheid

Verzeker uw medewerkers van inkomen



ZilverenKruis | achmea



SamenWerken aan Gezond Ondernemen

U doet wat u kunt om te voorkomen dat uw medewerkers ziek worden. Maar ondanks uw inspanningen kan het gebeuren dat een medewerker langdurig ziek wordt en na twee jaar ziekte geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt.

Uw medewerker kan dan te maken krijgen met de Wet WIA en het is mogelijk dat een groot gedeelte van het inkomen hierdoor wegvalt. Om deze terugval van inkomen te verzekeren biedt Zilveren Kruis Achmea uw medewerkers de Beter Af InkomensZekerheid. Deze brochure bevat alle details van de Beter Af InkomensZekerheid. Deze oplossing valt binnen de ketenaanpak 'SamenWerken aan Gezond Ondernemen'.

SamenWerken aan Gezond Ondernemen

Gezond Ondernemen is investeren in de gezondheid en de vitaliteit van mensen. Het is een investering die iedereen winst oplevert. Gezonde medewerkers zijn mentaal weerbaarder, meer betrokken, flexibeler en creatiever. Dat zorgt voor minder verzuim en meer productiviteit en levert een positieve bijdrage aan uw verzuimkosten en bedrijfsresultaat. Gezond Ondernemen bestaat uit Gezondheidszorg, Gezondheidsmanagement, Verzuim en Inkomen.

Gezond Ondernemen is ook dat u de risico's voor uw medewerkers reduceert. Want raakt iemand toch langdurig arbeidsongeschikt, dan is het wel een fijn idee als het inkomen niet te hard terugvalt. Zilveren Kruis Achmea biedt u daarom de Beter Af InkomensZekerheid.

Beter Af InkomensZekerheid

Als uw medewerkers in de WIA terecht komen, is het mogelijk dat zij te maken krijgen met grote inkomens terugval. De Beter Af InkomensZekerheid garandeert medewerkers altijd 70% van hun laatstverdiende inkomen. Daarnaast is deze verzekering zo opgezet, dat het altijd loont om te blijven werken. Ook keert de Beter Af InkomensZekerheid uit tot de pensioendatum, 65 jaar, en verzekert tot maximaal € 100.000,- van het jaarloon van de medewerker. Variaties op deze verzekering zijn natuurlijk mogelijk.

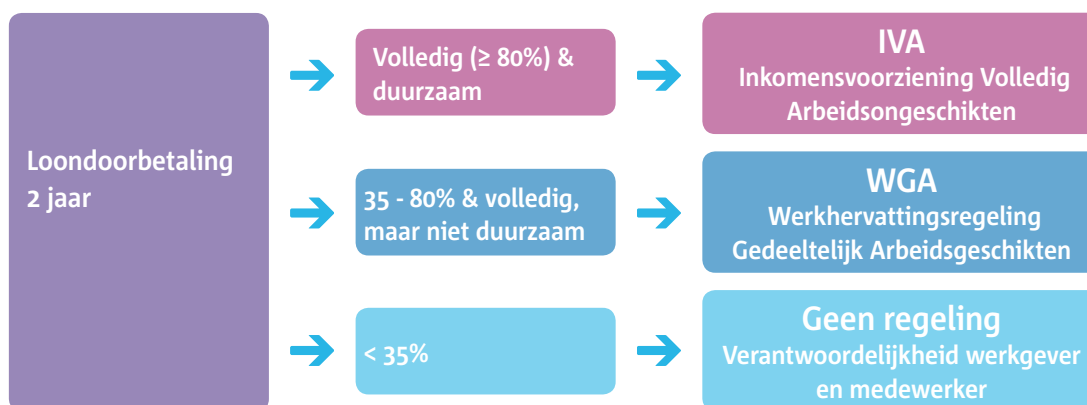
SamenWerken
aan Gezond
Ondernemen

- Gezondheidszorg
- Gezondheidsmanagement
- Verzuim
- Inkomen

Wet WIA

Medewerkers die langer dan 2 jaar ziek zijn, krijgen te maken met de Wet WIA: de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. In de WIA wordt ervan uitgegaan wat mensen nog kunnen. Werk staat voorop: de overheid stimuleert door middel van regelingen en financiële prikkels voor zowel werkgevers als medewerkers dat mensen vooral aan het werk blijven. De wet WIA verdeelt arbeidsongeschikte medewerkers in drie categorieën:

Binnen de WGA is het inkomen van medewerkers afhankelijk van de mogelijkheden tot werken (de restverdiencapaciteit) en hoeveel de medewerker daadwerkelijk werkt (het benutten van de restverdiencapaciteit). In deze groep zijn de inkomensrisico's het grootst.



Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt: IVA

Wordt uw medewerker volledig en duurzaam arbeidsongeschikt, dan komt hij of zij in de IVA, de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Volledig betekent dat een medewerker niet meer dan 20% van het laatstverdiende loon kan verdienen. Duurzaam houdt in dat de kans op herstel niet of nauwelijks aanwezig is. Wanneer de medewerker in de IVA terecht komt, krijgt hij 75% van het laatstverdiende loon uitgekeerd vanuit de Wet WIA (gemaximeerd op WIA loongrens € 50.065,02 per 1 januari 2012).

Gedeeltelijk of niet duurzaam arbeidsongeschikt: WGA

De WGA, de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten, geldt voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers die minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn en voor medewerkers die wel volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Deze wettelijke WGA-regeling is verdeeld in twee periodes:

- Loongerelateerde periode: hoogte van uitkering is gebaseerd op het laatstverdiende loon. De duur van deze periode is afhankelijk van het arbeidsverleden, per gewerkt jaar krijgt de medewerker één maand uitgekeerd, gemaximeerd op 38 maanden in totaal.
- Vervolgperiode: wie minstens de helft van zijn resterende verdiencapaciteit benut, kan een aanvulling op deze uitkering krijgen. Wanneer dit niet het geval is, heeft de betrokkene alleen recht op een vervolgutkering gebaseerd op het minimumloon.

Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard, krijgen geen wettelijke uitkering vanuit de WIA. Samen met uw medewerker zoekt u naar een passende oplossing.

Beter Af InkomensZekerheid

De uitkering van een medewerker die in de WGA terechtkomt, is afhankelijk van de mate dat de medewerkers weer aan het werk kan en dit ook daadwerkelijk doet. Een medewerker moet namelijk minimaal 50% van zijn restverdien capaciteit benutten om van het UWV een aanvulling op de vervolgutkering te krijgen.

Risico

Uw medewerker kan hierdoor te maken krijgen met een grote inkomenssterugval, soms zelfs tot bijstandsniveau. Het kan namelijk gebeuren dat een medewerker niet meer het werk kan doen dat hij voorheen deed, waardoor hij op zoek moet naar een andere baan. Dit kan problemen opleveren, doordat hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt is.

Beter Af InkomensZekerheid

De Beter Af InkomensZekerheid garandeert minimaal 70% van het inkomen van de medewerker. Het is dan niet van belang of de medewerker de restverdien capaciteit wel of niet voldoende benut. Met andere woorden: De Beter Af InkomensZekerheid vult de uitkering die uw medewerker van het UWV ontvangt aan tot 70%.

De Beter Af InkomensZekerheid heeft de volgende uitgangspunten:

- Garantie: medewerker ontvangt altijd 70% van het laatstverdiende loon
- Duur uitkering: tot de pensioendatum (65 jaar)
- Maximum verzekerd loon: €100.000,- per medewerker
- 5% extra indien verdien capaciteit voldoende benut wordt

U kunt er ook voor kiezen de Beter Af InkomensZekerheid af te sluiten tot het maximum verzekerd loon gelijk aan de WIA-loongrens (€ 50.065,02 per 1 januari 2012).

Medewerkers die in de IVA terecht komen zijn ook verzekerd tot maximaal € 100.000,- per medewerker. De uitkering van het UWV gaat slechts tot de WIA-loongrens (50.065,02 per 1 januari 2012). Voor meerverdieners zou dit dus grote inkomenssterugval betekenen.

Maatwerk

De Beter Af InkomensZekerheid hebben wij met zorg voor u samengesteld. Variaties op bovenstaande dekking zijn mogelijk. Neem hiervoor contact op met uw Accountmanager.

U bepaalt zelf hoe u de premie verdeelt

Met de Beter Af InkomensZekerheid bent u helemaal vrij om in overleg met uw medewerkers te bepalen hoe u de premielast wilt verdelen. Concreet gezegd: de medewerkersbijdrage kan liggen tussen de 0% en 100%. Als werkgever maakt u de premie in zijn geheel over aan Zilveren Kruis.

Heldere premieafspraken

De hoogte van het premiepercentage is afhankelijk van het type bedrijf. Hierbij spelen de sector, het aantal medewerkers en de loonsom een rol. Werkgevers die lid zijn van bepaalde branches kunnen profiteren van centrale premieafspraken tussen hun brancheorganisatie en Zilveren Kruis.



Werken loont

De Beter Af InkomensZekerheid is zo opgezet dat uw medewerkers altijd meer inkomen ontvangen als ze werken. Uw medewerkers ontvangen 5% extra van Zilveren Kruis als ze hun restverdien capaciteit voldoende benutten. Met de Beter Af InkomensZekerheid voorkomt u dus niet alleen een diepe inkomens terugval, maar levert ook nog eens een extra stimulans om weer snel aan de slag te gaan.

Voor al uw medewerkers

De Beter Af InkomensZekerheid verzekert het inkomen van uw medewerkers tot maximaal een salaris van €100.000,-.

Eventuele meerverdieners kunnen een aanvullende polis afsluiten voor het salaris boven dat bedrag, de Beter Af Excedent. Meer informatie hierover kunt u opvragen bij uw Accountmanager.

Melding van ziekte

Na 42 weken ziekte van een medewerker, bent u wettelijk verplicht dit te melden bij het UWV. Op dat moment geeft u de ziekmelding ook door aan Zilveren Kruis. Samen met u zetten wij de WIA Re-integratieservice in.

Zeven goede redenen om te kiezen voor de Beter Af InkomensZekerheid

- **Uniek:** de Beter Af InkomensZekerheid biedt volledige inkomenszekerheid
- **Duidelijk:** u weet precies wat u krijgt. Achter de schermen regelen wij alle complexe zaken
- **Zekerheid:** geen diepe inkomens terugval bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid
- **Vrijheid:** u en uw medewerkers bepalen zelf de hoogte en duur van de uitkering en wie welk deel van de premie betaalt
- **Ondersteuning:** optimale ondersteuning tijdens het re-integratietraject met de WIA Re-integratieservice
- **Aantrekkelijk:** zeer betaalbaar, fiscaal aftrekbaar en u biedt een goede secundaire arbeidsvoorwaarde
- **Geen gedoe:** één WIA-verzekering voor al uw medewerkers



Meer dan verzekeren

Gezond Ondernemen is meer dan alleen het risico verzekeren en daarom bieden wij u nog een extra dienst waarvan u gebruik kunt maken.

WIA Re-integratieservice

Als uw medewerker ziek wordt, bent u vanaf de eerste ziektedag verantwoordelijk voor zijn of haar re-integratie. Naarmate het ziekteverzuim langer duurt, kan de re-integratie ingewikkelder worden. Als een medewerker 42 weken ziek is, bieden wij u de steun van onze WIA re-integratiespecialisten.

Met de WIA Re-integratieservice van de Beter Af InkomensZekerheid bespaart u fors op uw verzuim- of arbeidsongeschiktheidskosten. Snelle en gerichte re-integratie-inspanningen (deskundig advies en begeleiding) vergroten de kans op een snelle terugkeer op de werkplek, zonder dat dit tot hoge extra kosten leidt. Re-integratietrajecten die de WIA Re-integratieservice van Zilveren Kruis adviseert, vergoeden wij volledig.

Vragen

Voor vragen kunt u contact opnemen met onze Verkoop Binnendienst. De contactgegevens vindt u op de achterzijde van deze brochure. Wij vertellen u graag over de mogelijkheden die de Beter Af InkomensZekerheid u biedt. Op onze website zilverenkruis.nl/WIA kunt u gebruik maken van de WIA-calculator om de financiële gevolgen bij arbeidsongeschiktheid, mét en zonder verzekering, voor uw medewerker in kaart te brengen.



De belangrijkste voordelen van de Beter Af InkomensZekerheid:

- Geldt voor al uw medewerkers
- Automatische acceptatie zonder medische waarborgen
- Stimulans om weer aan het werk te gaan en hulp bij re-integratie
- De uitkering wordt jaarlijks met 3% verhoogd, zodat uw medewerker zijn koopkracht behoudt
- Uitloop is meeverzekerd
- Salarisverhogingen tijdens de eerste 2 jaar van ziekte worden meeverzekerd
- Premiegarantie tijdens een contractsduur van 3 jaar



Zekerheid

De Beter Af InkomensZekerheid biedt u en uw medewerkers zekerheid van inkomen, namelijk 70% van het laatstverdiende loon.

Hierin is Zilveren Kruis uniek. Met de Beter Af Inkomens-Zekerheid weet u dus precies waar u aan toe bent. Alles is erop gericht u en uw medewerker met een minimum aan moeite een zo maximaal mogelijke zekerheid te bieden.

Automatische acceptatie

Wat een hoop rompslomp en teleurstelling scheelt, is dat Zilveren Kruis geen medische waarborgen vraagt voor deelname aan de Beter Af InkomensZekerheid. De voorwaarde is wel dat uw medewerkers vanaf het moment van indiensttreding deelnemen aan de Beter Af InkomensZekerheid en binnen drie maanden na indiensttreding worden aangemeld. Dit betekent dat wij al uw medewerkers automatisch accepteren. Medewerkers die ziek zijn op moment van aanmelding worden geaccepteerd vanaf het moment dat zij weer 28 dagen aansluitend aan het werk zijn geweest. Op deze manier gelden er geen individuele premieopslagen en/of uitsluitingen voor medewerkers met een verhoogd arbeidsongeschiktheidsrisico.

Contractduur

De verzekering wordt afgesloten voor een termijn van 3 kalenderjaren. Hierna wordt de verzekering steeds verlengd met 1 jaar en kunt u op ieder moment de verzekering opzeggen. Hierbij hanteren wij 1 maand opzegtermijn.

Uitkering

De uitkering vanuit de Beter Af Inkomens Zekerheid vult het inkomen van uw medewerker aan tot standaard 70% van het laatstverdiende loon, dat gemaximeerd is op €100.000,-. Variaties op deze dekking zijn mogelijk. Neem hiervoor contact op met uw Accountmanager.

Jaarlijkse indexatie uitkering

Standaard geldt dat de uitkering wordt verhoogd met 3%. Dit zorgt ervoor dat de koopkracht van uw medewerker altijd gegarandeerd blijft.

Uitloop is verzekerd

Als u de verzekering beëindigt, dekt Zilveren Kruis het uitloopriscio. Dit betekent dat medewerkers die vóór het beëindigen van het contract ziek worden en vervolgens in de WIA komen, toch recht hebben op een uitkering uit het inmiddels beëindigde contract. Dit is een belangrijk voordeel.



Vrijstelling premie Beter Af InkomensZekerheid

Voor medewerkers die 35% of meer arbeidsongeschikt worden hoeft geen premie meer betaald te worden, ongeacht of zij volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Dat klinkt logisch, maar is lang niet bij iedere verzekeringsmaatschappij gebruikelijk. Medewerkers die al gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn op het moment dat zij op de polis worden meeverzekerd moeten wel premie betalen voor het loon dat zij nog bij u verdienen.

Salarisverhogingen tijdens de loondoorbetalingperiode worden meeverzekerd

Voor de bepaling van de hoogte van de uitkering kijken wij naar het salaris van de medewerker op het moment dat hij/zij in de WIA terechtkomt. Dit betekent dat ook eventuele salarisverhogingen tijdens de loondoorbetalingperiode, tot een bepaald maximum, worden meeverzekerd. Alleen op deze manier bereikt een medewerker echt het gewenste uitkeringsniveau.

Meer oplossingen binnen SamenWerken aan Gezond Ondernemen

De Beter Af InkomensZekerheid is onderdeel van de ketenaanpak SamenWerken aan Gezond Ondernemen. Samen met u willen we kijken naar alle onderdelen binnen deze ketenaanpak. SamenWerken aan Gezond Ondernemen vraagt om een integrale aanpak van gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Alleen dan kunnen we de grote uitdagingen, zoals vergrijzing en langer doorwerken, echt van alle kanten aanpakken. Bij Zilveren Kruis weten we waar we de beste zorg kunnen vinden. Maar we weten ook hoe we kunnen voorkomen dat mensen diezelfde gezondheidszorg nodig hebben. Als het ondanks onze gezamenlijke inspanningen toch niet lukt om iemand aan het

werk te houden, zorgen onze inkomensverzekeringen ervoor dat niemand zich financieel zorgen hoeft te maken.

SamenWerken

Gezond Ondernemen is iets wat we samen doen. U weet wat er speelt binnen uw bedrijf, en de adviseurs van Zilveren Kruis zijn thuis in gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Wij gaan graag met u in gesprek hierover, zodat we samen tot een integrale aanpak komen, met passende oplossingen voor werkgever en werknemer. Gezond ondernemen is van ons allemaal.

SamenWerken aan Gezond Ondernemen



Gezondheidszorg

Goede en snelle zorg wanneer u dat nodig heeft met de Beter Af Polis. Dat kan met groepsvoordeel. Wanneer u de collectieve Beter Af Polis afsluit, kunnen u en uw medewerkers en hun gezinsleden profiteren van een aantrekkelijke korting op de premie van de basisverzekering en de aanvullende verzekeringen.



Gezondheidsmanagement

Met Present kunt u investeren in effectief gezondheidsmanagement. Dat zorgt voor minder verzuim en optimale inzetbaarheid van uw medewerkers. Present biedt een gestructureerde proactieve aanpak van verzuim met een volledig pakket aan services en oplossingen.



Verzuim

Met de Beter Af Verzuim Risico Verzekering van Zilveren Kruis krijgt u hulp bij re-integratie en vergoeding van loondoorbetaling bij ziekte van uw medewerkers. Want ondanks alle inspanningen, is verzuim niet altijd te voorkomen. Bij Gezond Ondernemen hoort ook dat u die risico's afdekt; zo waarborgt u de continuïteit van uw bedrijf.



Inkomen

De Beter Af InkomensZekerheid biedt uw medewerkers financiële zekerheid bij langdurige (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Het is wel een veilig idee dat het inkomen van uw medewerkers niet te hard terugvalt. Met de WGA-Uitstapverzekering dekt u uw eigen financiële risico's af, wanneer u uitgestapt bent bij het UWV en geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst betaalt.



www.zilverenkruis.nl/bedrijven
zk.mkb@achmea.nl



Verkoop Binnendienst:

T (071) 364 19 20

(bedrijven tot 50 medewerkers)

T (071) 367 08 20

(bedrijven tussen 50 en 500 medewerkers)

T (071) 367 08 25

(bedrijven vanaf 500 medewerkers)

F (071) 364 19 11



Postadres:

Postbus 444, 2300 AK Leiden



Keurmerk Klantgericht Verzekeren