



Zilveren Kruis | achmea

WGA-Uitstapverzekering

Verantwoordelijk voor WGA-uitkeringen





Goede redenen om de WGA-Uitstapverzekering af te sluiten

- Stabiele premie gedurende 3 jaar
- In veel gevallen goedkoper dan het UWV
- Re-integratie advies
- Geadviseerde interventies worden vergoed
- Inloop en uitloop meeverzekerd
- Mogelijkheid om de medewerker te laten meebetalen
- Gemak door onze opzegservice
- Extra service bij ZBO, vervroegde IVA-aanvraag, bezwaar tegen UWV-beschikking
- Nieuwe Start Zonder Risico (no risk verzuimpolis voor nieuwe werkgever)



Voor u als ondernemer staat de continuïteit van uw bedrijf centraal, zodat u uw klanten goed kunt bedienen en uitstekende service kunt bieden. Dat heeft direct invloed op de omzet van uw bedrijf. Het is alleen niet gemakkelijk die continuïteit te bewerkstelligen. Want u bent onder andere afhankelijk van de gezondheid van uw medewerkers. Zij kunnen ziek worden en na 2 jaar (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt worden verklaard. Dat is vervelend voor u en uw medewerker, bovendien blijft het werk daardoor liggen.

Na 2 jaar ziekte krijgen gedeeltelijk arbeidsongeschikten (tussen de 35% en 80%) een WGA-uitkering van het UWV. Iedere werkgever betaalt hiervoor een basis- en gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst. Dus ook u. Per 1 januari en 1 juli van elk jaar kunt u echter besluiten om WGA-uitkeringen aan arbeidsongeschikte medewerkers gedurende de eerste 10 jaar zelf te financieren. U wordt dan 'eigenrisicodragers voor WGA-uitkeringen' en betaalt geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst. U verzekert zich bij een particuliere verzekeraar voor WGA-uitkeringen.

De WGA-Uitstapverzekering van Zilveren Kruis Achmea is dan de perfecte, en in veel gevallen voordeligere, oplossing.

WIA in het kort toegelicht

Bij de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) staat 'werken naar vermogen' centraal.

Met andere woorden, er wordt gekeken naar wat een medewerker nog wel kan. Een snelle re-integratie is van belang en komt tot stand door gezamenlijke inspanning van de werkgever en zijn medewerker.

Door de WIA ontstaan er 3 groepen arbeidsongeschikten:

1. Volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (tussen 80% en 100%) vallen onder de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten; IVA.

2. Niet-duurzaam volledig arbeidsongeschikten en gedeeltelijk arbeidsongeschikten (tussen 35% en 80%) vallen onder de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten; WGA.
3. Medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, krijgen geen uitkering.

De WGA-regeling onder de loep

Medewerkers die gedeeltelijk (tussen 35% en 80%) arbeidsongeschikt zijn, moeten zoveel mogelijk blijven werken. Via de WGA-regeling wordt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerker daar ook financieel voor beloond.

Na een ziekteperiode van 2 jaar, krijgt de arbeidsongeschikte medewerker te maken met uitkeringsperiodes:

1. Loongerelateerde periode

De uitkering in deze periode bedraagt 70% van het verschil tussen loon bij aanvang van arbeidsongeschiktheid en het loon dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerker nog verdient. De duur van deze periode is afhankelijk van arbeidsverleden en bedraagt maximaal 3 jaar en 2 maanden.

2. Vervolgperiode

In deze periode is het belangrijk dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerker voldoende werkt. Want alleen dan heeft de medewerker recht op een hogere loonaanvulling. Door te blijven werken en daarmee minstens de helft van zijn verdien capaciteit (het loon dat de arbeidsongeschikte medewerker nog kan verdienen) te benutten, komt hij in aanmerking voor deze loonaanvulling. Is dit niet het geval dan bedraagt de uitkering slechts een percentage van het wettelijke minimumloon, waarbij geen rekening wordt gehouden met zijn inkomen.

WGA-Uitstapverzekering

Als u de WGA-Uitstapverzekering afsluit, betaalt u geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst. Daarvoor in de plaats betaalt u een stabiele en voordelige premie aan Zilveren Kruis Achmea. Uitkeringen van arbeidsongeschikt medewerker worden direct aan u uitbetaald. Daarnaast bent u verzekerd van goede hulp en begeleiding bij arbeidsongeschiktheid.

Stabiele premie

Heeft u in het verleden hoge WGA-lasten gehad, dan neemt het UWV dit mee in de berekening van de gedifferentieerde premie. Zilveren Kruis Achmea kijkt juist naar de toekomst. Wij bieden u daardoor een stabiele premie gedurende 3 jaar. Dat biedt zekerheid!

In- en uitloop verzekerd

U kunt 2 keer per jaar uitstappen, 1 januari en 1 juli.

Het inlooprisico is eenmalig verzekerd. Dit houdt in dat als u besluit per 1 januari of 1 juli uit te stappen alle zieken in de 13 weken voor offerteaanvraagdatum, meeverzekerd zijn. Heeft u langer lopende ziektegevallen, dan kunt u deze natuurlijk ook meeverzekeren.

De uitloop is verzekerd tot 2 jaar na afloop van het contract.

Stel dat een van uw medewerkers op de laatste dag van het contract ziek wordt en na 2 jaar in aanmerking komt voor een WGA-uitkering, dan draagt Zilveren Kruis Achmea het financiële risico tot maximaal 10 jaar. Daarna neemt het UWV de WGA-uitkering voor haar rekening.

Medewerker kan meebetalen

Het is wettelijk mogelijk om maximaal 50% van de premie van de WGA-Uitstapverzekering te laten betalen door uw medewerkers. U brengt dit in mindering op het nettoloon.



Meer dan verzekeren

Uitstapservice

De overheid heeft een aantal eisen gesteld aan werkgevers die eigenrisicodragers willen worden:

- U moet een garantieverklaring hebben van een bank of verzekeraar;
- U moet toestemming krijgen van de Belastingdienst.

Daarvoor heeft Zilveren Kruis Achmea de Uitstapservice. Wij regelen voor u de garantieverklaring en zorgen voor de aanvraag bij de Belastingdienst.

Stuur de aanvraag voor de Belastingdienst met het ingevulde en ondertekende opdrachtformulier 'Verzekeringsaanvraag-formulier WGA-Uitstapverzekering' naar Zilveren Kruis Achmea en:

- Wij controleren de toegestuurde formulieren, maken en ondertekenen de 'Garantieverklaring' en verzorgen de opzegging bij de Belastingdienst;
- U krijgt bericht van de Belastingdienst of uw aanvraag akkoord is;
- U ontvangt zo snel mogelijk uw polis en de bijbehorende documenten.

Alles in één keer geregeld.

Verzuimcheck

Indien u medewerkers heeft die op dit moment al langere tijd ziek zijn, hebben wij de Verzuimcheck voor u.

Voor deze check schakelen wij Winnock in. Winnock is een gerenommeerd bedrijf dat gespecialiseerd is in re-integratie. Een deskundige beoordeelt de verzuimrisico's van de medewerker die al ziek zijn. De uitkomsten hiervan relateren wij aan het inlooprisico van arbeidsongeschikte medewerkers en nemen wij mee in de verzekering en de premie. Het voordeel voor u is, dat zieke medewerkers die geen risico vormen voor de WGA, niet van negatieve invloed zijn op de premie.

Inhoud Verzuimcheck

Allereerst vindt er een dossiercheck plaats. Als Winnock gelooft dat een interventie mogelijk is, dan wordt er een gesprek met de medewerker gevoerd. Deze medewerker wordt beoordeeld op zijn of haar herstelkans zonder of met aanvullende begeleiding door Winnock. U bent vrij als werkgever om gebruik te maken van een interventietraject. De eventuele kosten komen dan wel voor uw rekening. Onze ervaring is echter dat dit vrijwel zeker winst oplevert: Het verkort de loondoorbetalingsduur en verlaagt de verzekeringspremie.

Re-integratie

Als uw medewerker ziek wordt, bent u vanaf de eerste ziekte dag verantwoordelijk voor zijn of haar re-integratie. Naarmate het ziekteverzuim langer duurt, kan de re-integratie ingewikkelder worden. En kunt u vragen hebben over de mogelijkheden. Tijdens dit hele traject bieden wij de steun van onze WIA re-integratiespecialisten.

U meldt uw zieke medewerker uiterlijk in de 42e verzuimweek bij het UWV en Zilveren Kruis Achmea. Wij kijken of en hoe het re-integratietraject positief beïnvloed kan worden. Iedere medewerker en situatie is anders en vraagt dus om een eigen oplossing. Soms ligt deze oplossing in een 'van werk naar ander werk' traject, loopbaanadviesing of coaching. Ook wachtlijstbemiddeling is een van de mogelijkheden.

Wanneer wij mogelijkheden zien, dan stelt onze re-integratiespecialist, in overleg met u en uw medewerker, kosteloos een re-integratieadvies op. Volgt u dit advies op, dan nemen wij de re-integratiekosten voor onze rekening.

Extra services

Intensiever ondersteuning

Bent u af en toe ook de weg kwijt in de wirwar van wetten, regels en verplichtingen rondom de WGA? Wij brengen dit voor u terug tot overzichtelijke en heldere informatie. Ook op het gebied van administratieve verwerking, procedurele consequenties of re-integratie adviseren wij u.

Soepel gegevensuitwisseling

Wij zorgen voor een soepele gegevensuitwisseling tussen uw salarisadministratie en onze afdeling relatiebeheer.

Waar mogelijk verbeteren of automatiseren we dit proces, zodat u er geen omkijken meer naar heeft.

Ondersteuning vervroegde IVA-aanvragen

Indien uw medewerker ziek is en snel duidelijk is dat herstel helaas niet mogelijk is, kan hij of zij met een vervroegde aanvraag eerder in de IVA (normaliter na 2 jaar) terechtkomen. Hiermee bespaart u als werkgever op de kosten van loon- doorbetaling. Wij adviseren u hierin en helpen u en uw medewerker bij deze vervroegde IVA-aanvraag.

Ondersteuning bezwaarprocedures

Het kan voorkomen dat u als werkgever van mening bent dat het UWV uw medewerker onterecht niet duurzaam volledig arbeidsongeschikt heeft verklaard, waardoor uw medewerker niet toegelaten wordt tot de IVA. Hier kunt u bezwaar tegen maken, dit oordeel brengt namelijk hogere kosten voor u en ons mee. En uw medewerker houdt onterecht de re-integratiedruk. Wij bieden u ondersteuning bij de bezwaarprocedure en stellen een inhoudelijke beoordeling van de case op, in samenwerking met de eigen arbeidsdeskundigen, medisch adviseur en eventueel een jurist.

Ondersteuning activiteiten Zelfstandig Bestuurs Orgaan

Zodra u eigenrisicodragers bent, wordt u aangemerkt als Zelfstandig Bestuurs Orgaan (ZBO). Dit houdt in dat u uw medewerker loonsancties mag opleggen als de medewerker niet of onvoldoende meewerkt aan re-integratie.

Voorwaarde is dat de sanctie voldoet aan de eisen die worden gesteld aan een beschikking en u moet de medewerker laten weten waar deze bezwaar tegen de sanctie kan indienen. U moet dus een bezwaarprocedure hebben ingericht.

Als u overweegt een medewerker een sanctie op te leggen, dan kunt u het beste Zilveren Kruis Achmea op de hoogte stellen. Wij bieden u dan professioneel advies en ondersteuning op dit vlak. Samen met u bekijken we de eventuele vervolgstappen die u als werkgever moet doen.

Ook voor de medewerker

Uw medewerker kan ook klachten hebben over uw re-integratietaken. Hierin bieden wij u ook ondersteuning en advies aan bij het onderzoeken en wellicht oplossen van deze klacht(en).

Regresservice

Zowel u als wij zijn er bij gebaat om, indien mogelijk, WIA- instroom te verhalen op een eventuele veroorzaker van de arbeidsongeschiktheid. Deze veroorzaker wordt juridisch de aansprakelijke derde genoemd. Wij bieden ondersteuning aan met de Regresservice. We verhalen, als dat mogelijk is, ook uw netto schade en gemaakte re-integratiekosten.

Nieuwe Start Zonder Risico

Het kan voor u als werkgever een lastige opgave zijn om voor een gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerker een andere baan te vinden binnen uw bedrijf. Laat staan bij een nieuwe werkgever. Het risico is natuurlijk dat de medewerker opnieuw uitvalt. Hiervoor hebben wij de Nieuwe Start Zonder Risico. Deze service zorgt bij herplaatsing van de medewerker voor minimaal risico voor de nieuwe werkgever. Wij zorgen er namelijk voor dat als de medewerker weer uitvalt, de nieuwe werkgever het loon kan doorbetalen. De uitkering bestaat daarnaast nog uit 15% opslag ter compensatie van de werkgeverslasten. Met behulp van de Nieuwe Start Zonder Risico is uw medewerker dus makkelijker te herplaatsen.

*Dat is de plus
van Zilveren Kruis*



Wat we nog meer voor u hebben

Collectieve Beter Af Polis

Collectief verzekerd tegen ziektekosten bij Zilveren Kruis Achmea. Dat kan met groepsvoordeel.

Wanneer u de collectieve Beter Af Polis afsluit, kunnen u en uw medewerkers en gezinsleden profiteren van een aantrekkelijke korting op de premie van de basisverzekering en de aanvullende verzekeringen.

WIA-verzekeringen

Soms kunt u niet voorkomen dat een medewerker na 2 jaar ziekte arbeidsongeschikt raakt. En in de WIA terecht komt.

Met een van onze WIA-verzekeringen kunt u uw medewerkers verzekeren tegen inkomensterugval.

Deze verzekering vult het inkomen van uw medewerkers aan als ze voor meer dan 35% arbeidsongeschikt raken (met een maximum van 80%).

Een uitstekende arbeidsvoorwaarde voor uw medewerkers.

Present

Het rendement van gezond ondernemen

Present is een compleet pakket aan maatregelen en diensten om grip op verzuim te krijgen. Met Present bieden wij u hulp het verzuim terug te dringen of zelfs te voorkomen. Zo bespaart u kosten.

Daarnaast hebben wij ook:

- de verzuimverzekering;
- arbodienstverlening van Achmea Vitale.

Alles bij elkaar biedt Zilveren Kruis Achmea u nog meer zekerheid en gemak. U kunt alles onder één dak onderbrengen. Wilt u meer weten van onze producten en diensten, neem dan contact met ons op.



Meer informatie?

Zilveren Kruis Achmea
Zakelijke Markt
Postbus 1311
3000 BH Rotterdam

T (071) 364 08 20 (bedrijven met 50 tot 500 medewerkers)
(071) 367 08 25 (bedrijven vanaf 500 medewerkers)

F (071) 364 19 11

www.zilverenkruis.nl/bedrijven



Zilveren Kruis | achmea