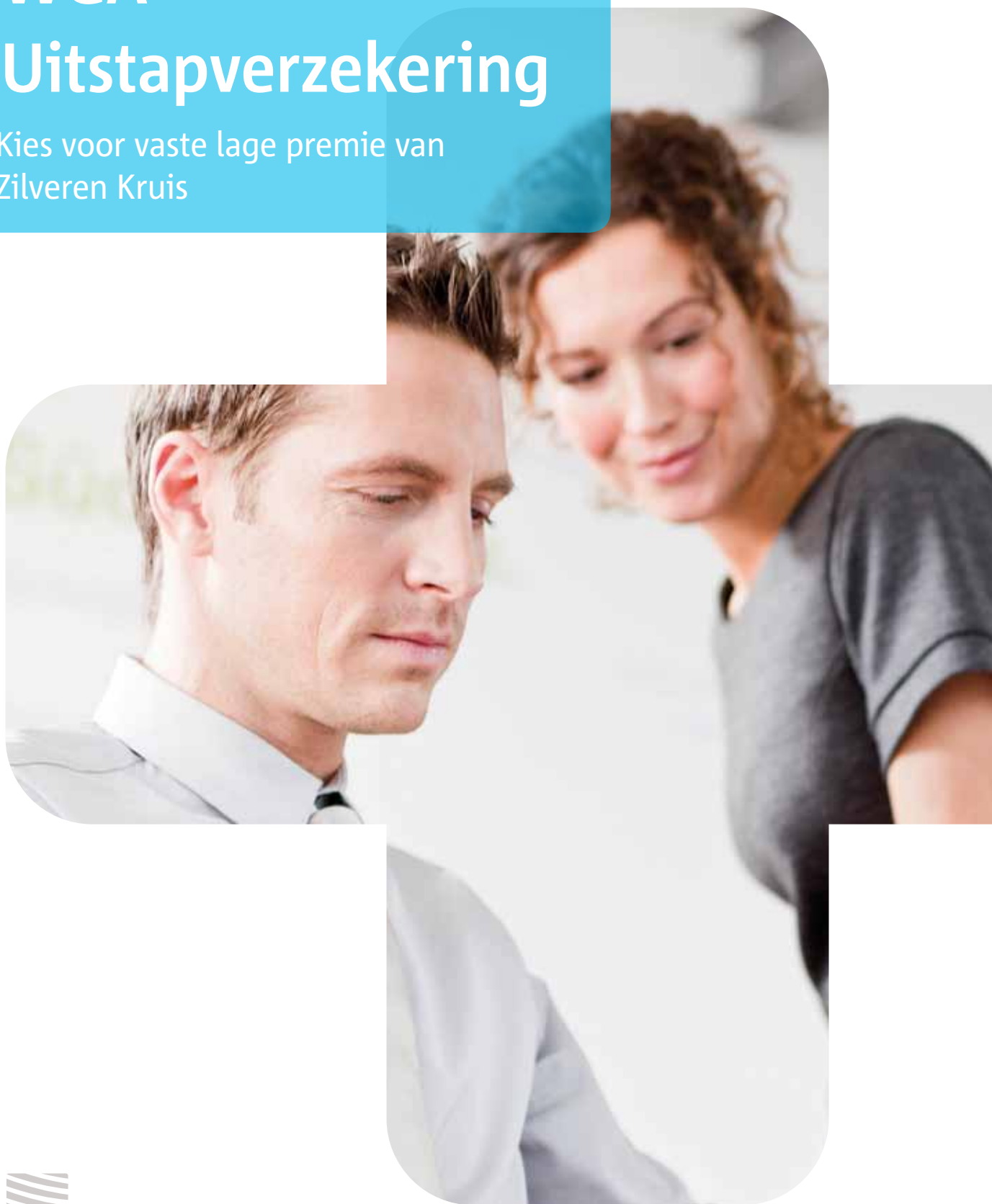


WGA-

Uitstapverzekering

Kies voor vaste lage premie van
Zilveren Kruis



ZilverenKruis | achmea



SamenWerken aan Gezond Ondernemen

U kunt ervoor kiezen om uit te stappen bij het UWV voor de WGA. Dit betekent dat u geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst betaalt. Wel moet u dan de WGA-uitkeringen aan uw arbeidsongeschikte medewerkers gedurende de eerste 10 jaar zelf financieren.

Door uit te stappen bij de Belastingdienst neemt u dit risico voor eigen rekening, maar de WGA-Uitstapverzekering van Zilveren Kruis Achmea is een perfecte oplossing om dit risico te verzekeren. Deze brochure bevat alle details over WGA-Uitstapverzekering. Deze oplossing valt binnen de ketenaanpak 'SamenWerken aan Gezond Ondernemen'.

SamenWerken aan Gezond Ondernemen

Gezond Ondernemen is investeren in de gezondheid en de vitaliteit van mensen. Het is een investering die iedereen winst oplevert. Gezonde medewerkers zijn mentaal weerbaarder, meer betrokken, flexibeler en creatiever. Dat zorgt voor minder verzuim en meer productiviteit en levert een positieve bijdrage aan uw verzuimkosten en bedrijfsresultaat. Gezond Ondernemen bestaat uit Gezondheidszorg, Gezondheidsmanagement, Verzuim en Inkomen.

Gezond Ondernemen is ook de lange-termijn-risico's afdekken. Want u wilt natuurlijk niet voor hoge kosten komen te staan als een van uw medewerkers langdurig arbeidsongeschikt raakt.

WGA-Uitstapverzekering

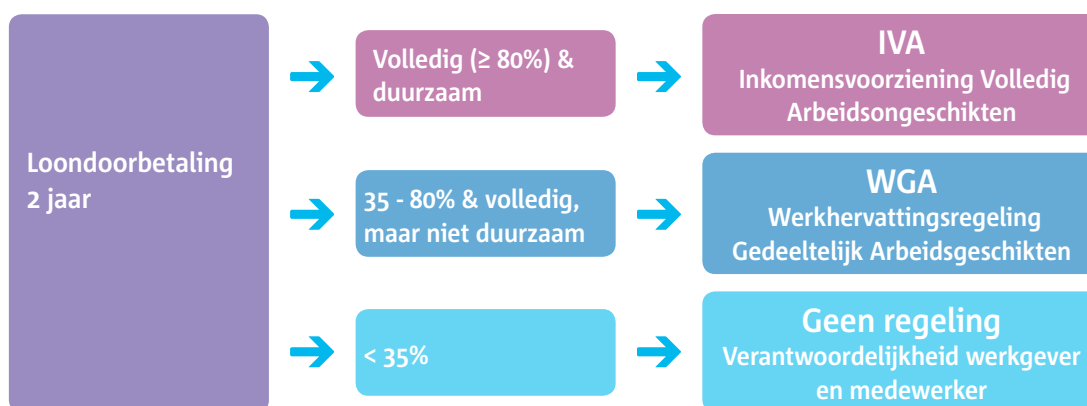
Als u de WGA-Uitstapverzekering afsluit, betaalt u geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst. Daarvoor in de plaats betaalt u een stabiele en voordelige premie aan Zilveren Kruis. Daarnaast bent u verzekerd van goede hulp en begeleiding bij arbeidsongeschikte medewerkers.

SamenWerken
aan Gezond
Ondernemen

- Gezondheidszorg
- Gezondheidsmanagement
- Verzuim
- Inkomen

Wet WIA

Medewerkers die langer dan 2 jaar ziek zijn, komen in de Wet WIA terecht; de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De wet WIA verdeelt arbeidsongeschikte medewerkers in drie categorieën:



Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt: IVA

Wordt uw medewerker volledig en duurzaam arbeidsongeschikt, dan komt hij of zij in de IVA, de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Volledig betekent dat een medewerker niet meer dan 20% van het laatstverdiende loon kan verdienen. Duurzaam houdt in dat de kans op herstel niet of nauwelijks aanwezig is. Wanneer de medewerker in de IVA terecht komt, krijgt hij 75% van het laatstverdiende loon uitgekeerd vanuit de Wet WIA (gemaximeerd op WIA loongrens € 50.065,02 per 1 januari 2012).

De werkgever betaalt een standaard basispremie aan de Belastingdienst om de uitkeringen voor deze groep te kunnen betalen.

Gedeeltelijk of niet duurzaam arbeidsongeschikt: WGA

De WGA, de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten, geldt voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers die minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn en voor medewerkers die wel volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

De werkgever betaalt een gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst om de uitkeringen voor deze groep te kunnen betalen. Deze premie is afhankelijk van het aantal medewerkers binnen de onderneming die binnen de afgelopen 10 jaar gedeeltelijke arbeidsongeschikt zijn geraakt. Hoe lager dit aantal is, hoe minder premie er betaald moet worden (en omgekeerd).

Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard, krijgen geen wettelijke uitkering vanuit de WIA. Samen met uw medewerker zoekt u naar een passende oplossing.

WGA-Uitstapverzekering

Bij Zilveren Kruis kunt u zich verzekeren met de WGA-Uitstapverzekering. U betaalt dan geen WGA-premie meer aan de Belastingdienst.

Iedere werkgever betaalt een basis- en gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst. Dus ook u. Per 1 januari en 1 juli van elk jaar kunt u echter besluiten om WGA-uitkeringen aan arbeidsongeschikte medewerkers gedurende de eerste 10 jaar zelf te financieren. Dit besluit moet u dan wel 3 maanden van tevoren doorgeven aan de Belastingdienst. U wordt dan 'eigenrisicodrager voor WGA-uitkeringen' en betaalt geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst. U verzekert zich bij een particuliere verzekeraar voor WGA-uitkeringen. De WGA-Uitstapverzekering van Zilveren Kruis is voor u een perfecte, en in veel gevallen, voordeligere oplossing.

Stabiele premie

Heeft u in het verleden hoge WGA-lasten gehad, dan neemt het UWV dit mee in de berekening van de gedifferentieerde premie. Het UWV berekent dit elk jaar opnieuw, waardoor het kan gebeuren dat u een hogere premie moet betalen. Zilveren Kruis biedt u bij een contract van 3 kalenderjaren premiegarantie gedurende 3 jaar. Dat biedt zekerheid!

In- en uitloop verzekerd

U kunt 2 keer per jaar uitstappen, 1 januari en 1 juli. Het inlooprisico is eenmalig 6 maanden meeverzekerd. Dit houdt in dat als u besluit per 1 januari of 1 juli uit te stappen, alle ziekten tot 6 maanden voor de daadwerkelijke uitstapdatum meeverzekerd zijn.

Ook de uitloop is bij Zilveren Kruis verzekerd. Stel dat een van uw medewerkers op de laatste dag van het contract ziek wordt en na 2 jaar in aanmerking komt voor een WGA-uitkering, dan keert Zilveren Kruis uit tot maximaal 10 jaar. Wordt een gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerker meer arbeidsongeschikt ná afloop van het contract, dan is dit ook meeverzekerd. Na maximaal tien jaar neemt het UWV de WGA-uitkering voor haar rekening.

Extra voordeel

Heeft u een verzuimverzekering bij Zilveren Kruis? Dan profiteert u niet alleen van een aantrekkelijke korting op de WGA-Uitstapverzekering, maar is de inloop ook 12 maanden meeverzekerd in plaats van 6 maanden. Dubbel voordeel dus.

Medewerker kan meebetalen

Het is wettelijk mogelijk om tot 50% van de premie van de WGA-Uitstapverzekering te laten betalen door uw medewerkers. U brengt dit in mindering op het nettoloon.



Meer dan verzekeren

Gezond Ondernemen is meer dan alleen het risico verzekeren en daarom bieden wij u een aantal diensten waarvan u gebruik kunt maken.

Uitstapservice

De overheid heeft een aantal eisen gesteld aan werkgevers die eigenrisicodrager willen worden:

- U moet een garantieverklaring hebben van een bank of verzekeraar;
- U moet toestemming krijgen van de Belastingdienst.

Daarvoor heeft Zilveren Kruis de Uitstapservice. Wij regelen voor u de garantieverklaring en zorgen voor de aanvraag bij de Belastingdienst.

Stuur het ingevulde en ondertekende 'aanvraag-formulier WGA-Uitstapverzekering' inclusief de 'aanvraag eigenrisicodragerschap' naar Zilveren Kruis en:

- Wij controleren de toegestuurde formulieren, verzorgen de opzegging bij de Belastingdienst, en geven een ondertekende garantieverklaring af.
- U krijgt bericht van de Belastingdienst of uw aanvraag akkoord is.
- U ontvangt zo snel mogelijk uw polis en de bijbehorende documenten.

WIA Re-integratieservice

Als uw medewerker ziek wordt, bent u vanaf de eerste ziektedag verantwoordelijk voor zijn of haar re-integratie. Naarmate het ziekteverzuim langer duurt, kan de re-integratie ingewikkelder worden. Als een medewerker 42 weken ziek is, bieden wij u de steun van onze WIA re-integratiespecialisten. Met de re-integratieservice van de WGA-Uitstapverzekering bespaart u fors op uw verzuim- of arbeidsongeschiktheidskosten. Snelle en gerichte re-integratie-inspanningen (deskundig advies en begeleiding) vergroten de kans op een snelle terugkeer op de werkplek, zonder dat dit tot hoge extra kosten leidt. Re-integratietrajecten die de WIA Re-integratieservice van Zilveren Kruis adviseert, vergoeden wij volledig.

Intensieve ondersteuning

Bent u af en toe ook de weg kwijt in de wirwar van wetten, regels en verplichtingen rondom de WGA? Wij brengen dit voor u terug tot overzichtelijke en heldere informatie. Ook op het gebied van administratieve verwerking, procedurele consequenties of re-integratie adviseren wij u.

Soepele gegevensuitwisseling

Wij zorgen voor een soepele gegevensuitwisseling tussen uw salarisadministratie en onze afdeling relatiebeheer. Waar mogelijk verbeteren of automatiseren we dit proces, zodat u er geen omkijken meer naar heeft.



Ondersteuning vervroegde IVA-aanvragen

Indien uw medewerker ziek is en snel duidelijk is dat herstel helaas niet mogelijk is, kan hij of zij met een vervroegde aanvraag eerder in de IVA (normaliter na 2 jaar) terechtkomen. Hiermee bespaart u als werkgever op de kosten van loondoorbetaling en wordt uw medewerker niet onnodig belast met de re-integratieverplichting. Wij adviseren u hierin en helpen u en uw medewerker bij deze vervroegde IVA-aanvraag.

Ondersteuning bezwaarprocedures

Het kan voorkomen dat u als werkgever van mening bent dat het UWV uw medewerker onterecht niet duurzaam volledig arbeidsongeschikt heeft verklaard, waardoor uw medewerker niet toegelaten wordt tot de IVA. Hier kunt u bezwaar tegen maken, dit oordeel brengt namelijk hogere kosten voor u en ons mee. En uw medewerker houdt onterecht de re-integratedruk. Wij bieden u ondersteuning bij de bezwaarprocedure en stellen een inhoudelijke beoordeling van de case op, in samenwerking met de eigen arbeidsdeskundigen, medisch adviseur en eventueel een jurist.

De belangrijkste voordelen van de WGA-Uitstapverzekering:

- Premiegarantie gedurende 3 jaar.
- WIA Re-integratieservice.
- Geadviseerde interventies worden vergoed.
- Uitloop is meeverzekerd.
- Mogelijkheid om de medewerker te laten meebetalen.
- Extra service bij ZBO, vervroegde IVA-aanvraag, bezwaar tegen UWV-beschikking.
- Nieuwe Start Zonder Risico (no risk verzuimpolis voor nieuwe werkgever).



Meer dan verzekeren

Ondersteuning activiteiten Zelfstandig Bestuurs Orgaan

Zodra u eigenrisicodragend bent, wordt u aangemerkt als Zelfstandig Bestuurs Orgaan (ZBO). Dit houdt in dat u uw medewerker loonsancties mag opleggen als de medewerker niet of onvoldoende meewerkt aan re-integratie. Deze moet aan bepaalde eisen voldoen en u moet de medewerker laten weten waar deze bezwaar tegen de sanctie kan indienen. U moet dus een bezwaarprocedure hebben ingericht.

Als u overweegt een medewerker een sanctie op te leggen, dan kunt u het beste Zilveren Kruis op de hoogte stellen. Wij bieden u dan professioneel advies en ondersteuning op dit vlak. Samen met u bekijken we de eventuele vervolgstappen die u als werkgever moet doen.

Ook voor de medewerker

Uw medewerker kan ook klachten hebben over uw re-integratietaken. Hierin bieden wij u ook ondersteuning en advies aan bij het onderzoeken en wellicht oplossen van deze klacht(en).

Regresservice

Zowel u als wij zijn erbij gebaat om, indien mogelijk, WIA-instroom te verhalen op een eventuele veroorzaker van de arbeidsongeschiktheid. Deze veroorzaker wordt juridisch de aansprakelijke derde genoemd. Wij bieden ondersteuning aan met de Regresservice. We verhalen, als dat mogelijk is, ook uw netto schade en gemaakte re-integratiekosten.

Nieuwe Start Zonder Risico

Het kan voor u als werkgever een lastige opgave zijn om voor een gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerker een andere baan te vinden binnen uw bedrijf. Laat staan bij een nieuwe werkgever. Een nieuwe werkgever vindt het risico dat de medewerker opnieuw uitvalt vaak te groot. Hiervoor hebben wij de Nieuwe Start Zonder Risico. Wij zorgen er namelijk voor dat de nieuwe werkgever gecompenseerd wordt als hij het loon moet doorbetalen bij ziekte van deze medewerker. De uitkering bestaat daarnaast nog uit 15% opslag ter compensatie van de werkgeverslasten. Met behulp van de Nieuwe Start Zonder Risico is uw medewerker dus makkelijker te herplaatsen.

Vragen

Voor vragen kunt u contact opnemen met onze Verkoop Binnendienst. De contactgegevens vindt u op de achterzijde van deze brochure. Wij vertellen u graag over de mogelijkheden die de WGA-Uitstapverzekering u biedt.



Meer oplossingen binnen SamenWerken aan Gezond Ondernemen

De WGA-Uitstapverzekering is onderdeel van de ketenaanpak SamenWerken aan Gezond Ondernemen.

Samen met u willen we kijken naar alle onderdelen binnen deze ketenaanpak. SamenWerken aan Gezond Ondernemen vraagt om een integrale aanpak van gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Alleen dan kunnen we de grote uitdagingen, zoals vergrijzing en langer doorwerken, echt van alle kanten aanpakken. Bij Zilveren Kruis weten we waar we de beste zorg kunnen vinden. Maar we weten ook hoe we kunnen voorkomen dat mensen diezelfde gezondheidszorg nodig hebben. Als het ondanks onze gezamenlijke inspanningen toch niet lukt om iemand aan het

werk te houden, zorgen onze inkomensverzekeringen ervoor dat niemand zich financieel zorgen hoeft te maken.

SamenWerken

Gezond Ondernemen is iets wat we samen doen. U weet wat er speelt binnen uw bedrijf, en de adviseurs van Zilveren Kruis zijn thuis in gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Wij gaan graag met u in gesprek hierover, zodat we samen tot een integrale aanpak komen, met passende oplossingen voor werkgever en werknemer. Gezond ondernemen is van ons allemaal.

SamenWerken aan Gezond Ondernemen



Gezondheidszorg

Goede en snelle zorg wanneer u dat nodig heeft met de Beter Af Polis. Dat kan met groepsvoordeel. Wanneer u de collectieve Beter Af Polis afsluit, kunnen u en uw medewerkers en hun gezinsleden profiteren van een aantrekkelijke korting op de premie van de basisverzekering en de aanvullende verzekeringen.



Gezondheidsmanagement

Met Present kunt u investeren in effectief gezondheidsmanagement. Dat zorgt voor minder verzuim en optimale inzetbaarheid van uw medewerkers. Present biedt een gestructureerde proactieve aanpak van verzuim met een volledig pakket aan services en oplossingen.



Verzuim

Met de Beter Af Verzuim Risico Verzekering van Zilveren Kruis krijgt u hulp bij re-integratie en vergoeding van loondoorbetaling bij ziekte van uw medewerkers. Want ondanks alle inspanningen, is verzuim niet altijd te voorkomen. Bij Gezond Ondernemen hoort ook dat u die risico's afdekt; zo waarborgt u de continuïteit van uw bedrijf.



Inkomen

De Beter Af InkomensZekerheid biedt uw medewerkers financiële zekerheid bij langdurige (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Het is wel een veilig idee dat het inkomen van uw medewerkers niet te hard terugvalt. Met de WGA-Uitstapverzekering dekt u uw eigen financiële risico's af, wanneer u uitgestapt bent bij het UWV en geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst betaalt.



www.zilverenkruis.nl/bedrijven
zk.mkb@achmea.nl



Verkoop Binnendienst:

T (071) 364 19 20

(bedrijven tot 50 medewerkers)

T (071) 367 08 20

(bedrijven tussen 50 en 500 medewerkers)

T (071) 367 08 25

(bedrijven vanaf 500 medewerkers)

F (071) 364 19 11



Postadres:

Postbus 444, 2300 AK Leiden



Keurmerk Klantgericht Verzekeren