

# Beter Af Voor Starters

Dé verzuimverzekering voor beginnende werkgevers



**ZilverenKruis** | achmea



# SamenWerken aan Gezond Ondernemen

Voor u als werkgever is het van groot belang uw onderneming en uw medewerkers gezond te houden. Dit doet u onder andere door een gezonde werkomgeving.

Toch kunt u niet altijd voorkomen dat een medewerker voor langere tijd uit de roulatie is. Werkzaamheden blijven liggen of u moet (tijdelijk) iemand anders aannemen en inwerken. Dit kost tijd en geld. Daarnaast bent u in de periode dat uw medewerker ziek is verantwoordelijk voor de doorbetaling van het loon, gedurende twee jaar. Kortom, ziekteverzuim brengt een groot financieel risico met zich mee voor u als werkgever. Met de Beter Af Voor Starters van Zilveren Kruis kunt u dit risico beperken. Deze brochure bevat alle details over de Beter Af Voor Starters. Deze oplossing valt binnen de ketenaanpak 'SamenWerken aan Gezond Ondernemen'.

## SamenWerken aan Gezond Ondernemen

Gezond Ondernemen is investeren in de gezondheid en de vitaliteit van mensen. Het is een investering die iedereen winst oplevert. Gezonde medewerkers zijn mentaal weerbaarder, meer betrokken, flexibeler en creatiever. Dat zorgt voor minder verzuim en meer productiviteit en levert een positieve bijdrage aan uw verzuimkosten en bedrijfsresultaat.

Gezond Ondernemen bestaat uit Gezondheidszorg, Gezondheidsmanagement, Verzuim en Inkomen.

Ondanks alle inspanningen om uw medewerkers gezond te houden, is verzuim niet altijd te voorkomen. Bij Gezond Ondernemen hoort ook dat u deze risico's afdekt; zo waarborgt u de continuïteit van uw bedrijf.

## Beter Af Voor Starters

Als een medewerker voor langere tijd uitvalt, ben u als werkgever wettelijk verplicht twee jaar lang minimaal 70% van het loon door te betalen. Daarom is het een geruststellend idee dat u dit risico kunt verzekeren bij Zilveren Kruis. Verzekeren met de Beter Af Voor Starters is helder en praktisch. Met de verzuimverzekering en arbodienstverlening heeft u één ziekmelding, één factuur en één aanspreekpunt. Wij bieden u een pakket dat speciaal is samengesteld voor starters met een speciale starterskorting.

SamenWerken  
aan Gezond  
Ondernemen

- Gezondheidszorg
- Gezondheidsmanagement
- Verzuim
- Inkomen



# Uw plichten bij verzuim

De wet verplicht u als werkgever het loon van zieke medewerkers door te betalen gedurende de eerste twee ziektejaren. Het is steeds meer de verantwoordelijkheid van de werkgever om samen met de medewerker ziekteverzuim aan te pakken met behulp van een gericht plan. Dit helpt voorkomen dat mensen lang ziek zijn en in de WIA terecht komen.

De Wet verbetering poortwachter regelt de verdeling van verantwoordelijkheden tussen u en uw zieke medewerker. In deze wet is onder meer geregeld dat u in een re-integratiedossier alles vastlegt wat u met uw medewerker heeft afgesproken en wat u heeft gedaan om terugkeer naar het werk mogelijk te maken. Dit geldt voor zowel het eerste als het tweede jaar.

## **Loondoorbetaling**

U bent als werkgever wettelijk verplicht twee jaar lang minstens 70% van het loon door te betalen aan uw zieke medewerker. Maar vaak wordt er bij ziekte meer betaald. Denk bijvoorbeeld aan veelvoorkomende CAO-afspraken waarin staat dat het eerste ziektejaar moet worden aangevuld tot 100%.

Alleen in een beperkt aantal gevallen neemt het UWV de uitkering aan zieke medewerkers over. Dit zijn bijvoorbeeld gevallen als zwangerschapsverlof of uitzendkrachten. Echter, in de meeste gevallen draait u op voor alle kosten. Vaak leidt dit tot capaciteits- of financiële problemen.

# De Beter Af Voor Starters is er voor u

De Beter Af Voor Starters is specifiek voor werkgevers die pas kort personeel in dienst hebben. Ook als u al jarenlang een eigen bedrijf heeft en dus geen startende ondernemer bent, kan dit voor u dus een ideale verzekering zijn.

## **Startende werkgever**

U wordt voor dit product als startende werkgever gezien zolang u maximaal een half jaar medewerkers in dienst heeft en dit er niet meer dan vijf zijn. Wij bieden u een pakket dat speciaal is samengesteld voor starters met een speciale starterskorting. Breidt het personeelsbestand zich in de toekomst uit naar maximaal 10 medewerkers, dan is dit geen enkel probleem. U blijft genieten van de starterskorting naast de overige voordelen die Zilveren Kruis u biedt. Zilveren Kruis doet veel meer dan uitbetalen alleen. U verzekert zich van een betrouwbare partner die u ook ondersteunt bij preventie en re-integratie.

## **Laag verzuim? Toch verzekeren!**

Hopelijk heeft u nog niet veel te maken gehad met verzuim. Helaas biedt een laag verzuim op dit moment u geen garantie voor de toekomst. U loopt elke dag risico op een flinke schade. Ook al zijn de arbeidsomstandigheden binnen uw bedrijf nog zo goed, een onverwacht hoog ziekteverzuim blijft mogelijk. Bovendien: veel verzuim ontstaat juist buiten uw bedrijf. Vandaar dat het ook voor een 'gezond bedrijf' noodzakelijk is een goede verzuimverzekering af te sluiten. Daarnaast bevat de Beter Af Voor Starters een goede arbodienstverlening van Achmea Vitale.

## **Veilige uitkomst voor ondernemers**

Met de Beter Af Voor Starters verzekert u zich tegen de kosten van ziekteverzuim van uw medewerkers gedurende twee jaar.

Zo beperkt u uw financiële risico. Wel is er altijd een korte eigen risicotermijn van toepassing. Zodra een medewerker langdurig ziek is, ontvangt u een uitkering van Zilveren Kruis op basis van de door u gemaakte keuzes. Bovendien verzekert Zilveren Kruis uw medewerkers tot 70 jaar! Uw pakket bestaat uit een loondoorbetalingsverzekering en een complete arbodienstverlening:

### ■ **Beter Af Loondoorbetaling**

Met de Beter Af Loondoorbetaling verzekert u zich tegen de kosten van loondoorbetaling van uw zieke medewerkers. U heeft de keuzes uit een eigen risicotermijn van 2 of 6 weken. Hoe langer de eigen risicotermijn, hoe lager de premie. U bepaalt zelf met welk percentage van de bruto loonsom u de loondoorbetaling het 1e jaar verzekert. Hier kunt u ook de werkgeverslasten meeverzekeren.

### ■ **Compleet verzuimmanagement met Achmea Vitale**

Een belangrijk onderdeel van de verzekering is de verzuimbegeleiding. Dit wordt gedaan door Achmea Vitale. Met Beter Af Verzuimmanagement Compleet krijgt u als werkgever een uitgebreid abonnement op Achmea Vitale. Dit omvat preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie. U ontvangt optimale ondersteuning vanaf de eerste verzuimdag. U kunt daarmee altijd voldoen aan uw verplichtingen, zoals uit de Wet verbetering poortwachter. Interventies die wij inzetten om snellere werkhervatting te bevorderen, zijn voor u helemaal kosteloos.



**Zes goede redenen om te kiezen voor de Beter Af Voor Starters:**

- Zekerheid: de servicedesk bewaakt en ondersteunt uw re-integratieverplichtingen.
- Voordeel: u betaalt alleen de modules die u verzekert
- Gemak: één ziektemelding, één factuur, één aanspreekpunt, maandelijks mutaties doorgeven.
- Volledig: door arbodienstverlener voorgestelde behandelingen volledig vergoed.
- Toekomstgericht: uw medewerkers tot 70 jaar verzekerd.



## **U kunt het pakket nog uitbreiden met de verzuimgerelateerde producten**

Wilt u ook één van onderstaande verzekeringen afsluiten? Dan nemen we deze verzekering op in het pakket van de Beter Af Verzuim Risico Verzekering, zodat u hiervoor geen aparte factuur of polis ontvangt. Wel zo handig.

### **■ WGA-Uitstapverzekering**

Na twee jaar ziekte krijgen gedeeltelijk arbeidsongeschikten (tussen 35% en 80%) een WGA-uitkering van het UWV. Iedere werkgever betaalt hiervoor gedifferentieerde WGA-premie. Uitstappen betekent dat u ervoor kiest de WGA-uitkeringen de eerste tien jaar zelf te financieren. U kiest dan voor het 'eigenrisicodragerschap' en betaalt geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst. Om te voorkomen dat u ineens voor hoge kosten komt te staan, sluit u een WGA-verzekering af bij Zilveren Kruis. Kijk voor meer informatie op [www.zilverenkruis.nl/wga](http://www.zilverenkruis.nl/wga).

### **■ Werkgevers Compensatieverzekering**

Met de komst van de WIA krijgen medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard geen wettelijke uitkering meer. Hierdoor dreigen mensen tussen wal en schip te vallen. Dit kan ook voor uw medewerkers gelden. De Werkgevers Compensatieverzekering biedt in deze gevallen ondersteuning. U ontvangt namelijk een uitkering voor uw gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerker. U bepaalt zelf hoe u deze uitkering besteedt. Bijvoorbeeld door het te gebruiken voor de herscholing van uw medewerker of voor een re-integratietraject. Of om de terugval in inkomsten te compenseren van uw medewerker. Kortom, u kiest zelf de oplossing die het best bij uw situatie past.

## **Administratief gemak**

Als startende ondernemer wilt u niet bezig zijn met administratieve handelingen, maar u juist kunnen richten op uw primaire werkzaamheden. Daarom biedt Zilveren Kruis u administratief gemak. Informatie over ziekteverzuim binnen uw organisatie geeft u digitaal door via ons online meldpunt. Dit versnelt de procedure van ziek- en herstelmeldingen. Het voordeel voor u is dat uitbetalingen sneller plaatsvinden. Loon en personeelsmutaties geeft u ook door via dit meldpunt. Aparte meldingen aan de arbodienst Achmea Vitale voor de verzuimbegeleiding zijn ook niet meer nodig. Dit wordt door ons geregeld.

## **De premie: maatwerk**

De premie van de Beter Af Voor Starters is afgestemd op uw bedrijfssituatie. Deze wordt gebaseerd op het aantal medewerkers, de bruto loonsom en het verzuim binnen uw branche. U ontvangt daarbij altijd gratis de Verhaalservice. Gedurende de looptijd van het contract blijft u genieten van de starterskorting zo betaalt u nooit teveel premie.



#### De belangrijkste voordelen van de Beter Af voor Starters:

- Starterskorting en toch een volledige dekking.
- Eén servicedesk voor alle vragen rond verzuim.
- Eén keer melden en Zilveren Kruis Achmea zorgt voor het doorgeven van uw melding aan arbodienst en UWV.
- Maandelijks online mutaties doorgeven.
- Eén maand opzegtermijn.
- Medewerkers tot 70 jaar verzekerd.
- U ontvangt één factuur en en geen aanvullende nota's van de arbodienst.
- U biedt uw medewerkers goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

# Meer dan verzekeren

Gezond Ondernemen is meer dan alleen het risico verzekeren en daarom hebben wij voor u nog een extra dienst waarvan u gebruik kunt maken.

## Gratis Verhaalservice

Wanneer u iemand aansprakelijk kunt stellen voor de ziekte van een medewerker, kan een groot deel van de loondoorbetaling en de gemaakte re-integratiekosten op die partij worden verhaald. De Beter Af Voor Starters is daarom inclusief verhaalservice. Als u aangeeft bij de ziekmelding dat een derde aansprakelijk is, verhaalt Zilveren Kruis het loon dat is doorbetaald bij ziekte, ook in uw eigen risicoperiode. Uw voordeel is dat de ziekmelding niet tot premieverhoging leidt en u de eigen risicoperiode vergoed krijgt.

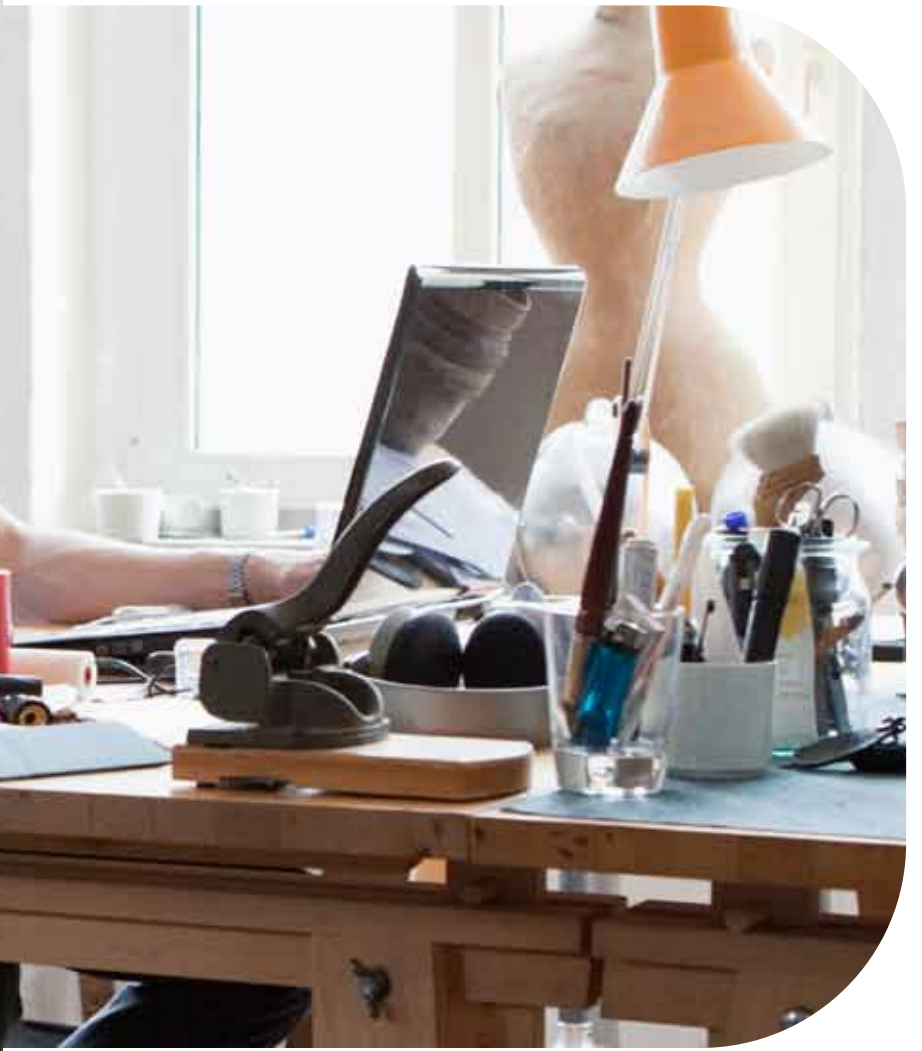
Als werkgever wilt u zich concentreren op uw kerntaken. U zit dan ook niet te wachten op onnodige administratieve handelingen. Daarom biedt de Beter Af Voor Starters van Zilveren Kruis u de mogelijkheid verzekeringsproducten te combineren in één pakket. Dat is handig, want daardoor ontvangt u maar één polis en één gecombineerde factuur voor alle verzekeringen en diensten. Ook ziek- en herstelmeldingen hoeft u maar één keer door te geven.

## Opzegservice

Heeft u al een verzuimverzekering bij een andere verzekeraar of een arbodienst, dan regelen wij de opzegging voor u.

## Vragen

Voor vragen kunt u contact opnemen met onze Verkoop Binnendienst. De contactgegevens vindt u op de achterzijde van deze brochure. Wij vertellen u graag over de mogelijkheden die de Beter Af Voor Starters u biedt.



# Meer oplossingen binnen SamenWerken aan Gezond Ondernemen

De Beter Af Voor Starters is onderdeel van de ketenaanpak SamenWerken aan Gezond Ondernemen. Samen met u willen we kijken naar alle onderdelen binnen deze ketenaanpak. SamenWerken aan Gezond Ondernemen vraagt om een integrale aanpak van gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Alleen dan kunnen we de grote uitdagingen, zoals vergrijzing en langer doorwerken, echt van alle kanten aanpakken. Bij Zilveren Kruis weten we waar we de beste zorg kunnen vinden. Maar we weten ook hoe we kunnen voorkomen dat mensen diezelfde gezondheidszorg nodig hebben. Als het ondanks onze gezamenlijke inspanningen toch niet lukt om iemand aan het

werk te houden, zorgen onze inkomensverzekeringen ervoor dat niemand zich financieel zorgen hoeft te maken.

## SamenWerken

Gezond Ondernemen is iets wat we samen doen. U weet wat er speelt binnen uw bedrijf, en de adviseurs van Zilveren Kruis zijn thuis in gezondheidszorg, gezondheidsmanagement, verzuim en inkomen. Wij gaan graag met u in gesprek hierover, zodat we samen tot een integrale aanpak komen, met passende oplossingen voor werkgever en werknemer. Gezond ondernemen is van ons allemaal.

## SamenWerken aan Gezond Ondernemen



### Gezondheidszorg

Goede en snelle zorg wanneer u dat nodig heeft met de Beter Af Polis. Dat kan met groepsvoordeel. Wanneer u de collectieve Beter Af Polis afsluit, kunnen u en uw medewerkers en hun gezinsleden profiteren van een aantrekkelijke korting op de premie van de basisverzekering en de aanvullende verzekeringen.



### Gezondheidsmanagement

Met Present kunt u investeren in effectief gezondheidsmanagement. Dat zorgt voor minder verzuim en optimale inzetbaarheid van uw medewerkers. Present biedt een gestructureerde proactieve aanpak van verzuim met een volledig pakket aan services en oplossingen.



### Verzuim

Met de Beter Af Verzuim Risico Verzekering van Zilveren Kruis krijgt u hulp bij re-integratie en vergoeding van loondoorbetaling bij ziekte van uw medewerkers. Want ondanks alle inspanningen, is verzuim niet altijd te voorkomen. Bij Gezond Ondernemen hoort ook dat u die risico's afdekt; zo waarborgt u de continuïteit van uw bedrijf.



### Inkomen

De Beter Af InkomensZekerheid biedt uw medewerkers financiële zekerheid bij langdurige (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Het is wel een veilig idee dat het inkomen van uw medewerkers niet te hard terugvalt. Met de WGA-Uitstapverzekering dekt u uw eigen financiële risico's af, wanneer u uitgestapt bent bij het UWV en geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst betaalt.



[www.zilverenkruis.nl/bedrijven](http://www.zilverenkruis.nl/bedrijven)  
[zk.mkb@achmea.nl](mailto:zk.mkb@achmea.nl)



**Verkoop Binnendienst:**

**T (071) 364 19 20**

(bedrijven tot 50 medewerkers)

**T (071) 367 08 20**

(bedrijven tussen 50 en 500 medewerkers)

**T (071) 367 08 25**

(bedrijven vanaf 500 medewerkers)

**F (071) 364 19 11**



**Postadres:**

Postbus 444, 2300 AK Leiden



Keurmerk Klantgericht Verzekeren