

Present

Het rendement van gezond
ondernemen

Bedrijven met meer dan 100 medewerkers



ZilverenKruis | achmea



Uw organisatie gezond en vitaal

Iedere werkgever is gebaat bij gezonde en vitale medewerkers. Daarom investeren steeds meer werkgevers in de gezondheid van hun medewerkers. Niet alleen om de continuïteit van de organisatie te waarborgen en de arbeidsproductiviteit te verhogen, maar ook in het kader van goed werkgeverschap. Zilveren Kruis Achmea heeft daarom Present ontwikkeld.

Gezondheidsbeleid

Welke middelen heeft u om uw medewerkers te stimuleren gezond te leven en verzuim te beperken? Hoe kunt u uw medewerkers helpen om aan het werk te blijven?

Stelt u zich eens voor dat één van uw medewerkers gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt en ook geen andere werkzaamheden kan uitvoeren. Dan kan het inkomen van de medewerker drastisch dalen. En als de medewerker niet of nauwelijks in staat is te werken gedurende een lange periode, kan hij/zij uiteindelijk in de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) terechtkomen. Dat wilt u als werkgever natuurlijk voorkomen. Met Present kunt u op eenvoudige wijze het gezondheidsbeleid binnen uw organisatie regelen. Door het inzetten van diensten, trainingen en cursussen op het gebied van gezondheid, zorg, verzuim en re-integratie kunt u uw medewerkers stimuleren gezond te leven. En geeft u vorm aan het gezondheidsbeleid binnen uw organisatie.

Totaaloplossing

Als werkgever kunt u zelf de regie houden op alles wat te maken heeft met de zorgverzekering, dienstverlening en verzuim binnen uw organisatie. Door de toegenomen complexe wetgeving, is het voor u van groot belang een totaaloplossing te hebben. Verder is het belangrijk dat deze totaaloplossing flexibel en transparant is en mogelijkheden tot maatwerk biedt. Om aan al deze wensen tegemoet te komen, bieden wij u: Present.



Besparen op
verzuimkosten



Directe
ondersteuning



Advies op maat

Een compleet pakket aan diensten, trainingen en cursussen om grip op uw gezondheidsbeleid én dus verzuim te krijgen. Verder sluit Present naadloos aan op uw collectieve zorg-, verzuim- en inkomensverzekeringen als u deze bij Zilveren Kruis heeft ondergebracht. Present versterkt de werking van uw collectieve zorgverzekering. Uw medewerkers zijn gegarandeerd van goede toegankelijke zorg.

Bij Present draait alles om het stimuleren van een gezond leven én voorkomen van verzuim. Daarbij nemen we u zo veel mogelijk werk en zorg uit handen.

Aan de slag met verzuim

Met Present krijgt u duidelijk inzicht in de oorzaken en kosten van het verzuim in uw organisatie. Immers, wanneer de oorzaken duidelijk zijn, kan begonnen worden met beperken en voorkomen. Als u kiest voor Present kunt u samen met één van onze Adviseurs Gezondheidsmanagement zorg bepalen bij welke activiteiten uw bedrijf het meeste baat heeft. U kunt denken aan het inzetten van de speciale gezondheidscheck voor uw

medewerkers. Of u kunt de preventieve CANS-(voorheen RSI) of rugtraining inzetten. Met één telefoontje of e-mail naar de Werkgeversdesk Arbeidsgerelateerde zorg wordt de benodigde dienstverlening ingezet. Zowel bij verzuim als preventie en re-integratie kunt u erop rekenen dat wij u veel zorg uit handen nemen. Dat is niet alleen eenvoudig, het scheelt u ook veel kostbare tijd.

Adviseur Gezondheidsmanagement

De Adviseur Gezondheidsmanagement is uw gesprekspartner. Hij of zij kan u ook ondersteunen bij het analyseren van de gezondheid van uw bedrijf, bij het opstellen van een plan van aanpak om verzuim te voorkomen en bij het evalueren van het gevoerde gezondheidsbeleid. Zo helpt de Adviseur uw gezondheidsbeleid te optimaliseren.






‘Als het gaat om funding weet Present de weg.’

Fleur Been is personeelsadviseur a.i. bij de Sociale Werkvoorziening (SW) Zeist: ‘We werken met veel SW-medewerkers, mensen die werken op basis van een indicatie en een beperking hebben. Dat brengt met zich mee dat we Present voornamelijk inzetten voor bedrijfsmaatschappelijk werk. En daarnaast voor beschermingsmiddelen, zoals veiligheidsbrillen. We hebben een bedrijfsmaatschappelijk werker, een verzuimadviseur, een bedrijfsarts en een KAM-coördinator in huis. Kortom: genoeg inhoudelijke expertise. Present zetten we dan ook voornamelijk in voor de financiële vergoedingen. Als het gaat om funding weten zij precies de weg. We vinden het trouwens ook erg prettig dat de Werkgeversdesk Arbeidsgerelateerde zorg zo goed bereikbaar is.’

Fleur Been, a.i. Sociale Werkvoorziening (SW)





**‘Zo snel mogelijk de beste zorg,
tegen de laagste kosten.’**

Monique Nagtegaal is gezondheidsmanager bij Albron. Ze is erg blij met Present: ‘Als het gaat om gezondheid wil Albron zo snel mogelijk de beste zorg tegen de laagste kosten. We hebben Present dan ook afgesloten, omdat de Werkgeversdesk Arbeidsgerelateerde zorg precies voor ons uitzoekt welke interventies door wie kunnen worden vergoed. Onze Present adviseur is altijd beschikbaar en weet precies wat Present voor ons kan betekenen. En als wij hem bellen, helpt hij ons direct verder. We doen er veel aan om medewerkers terug te krijgen uit arbeidsongeschiktheid. Dan maakt het nogal uit dat Present ervoor zorgt dat alle mogelijkheden voor financiering worden benut. Wij hebben daar geen omkijken naar. Zo traint een organisatie de medewerkers van onze cateringorganisatie op het correct gebruiken van hun lichaam tijdens het werk. Die factuur krijgen wij niet eens te zien; Present zorgt dat dat wordt gefinancierd. En dat is precies wat we willen.’

Monique Nagtegaal, Albron

Present werkt

De volgende onderdelen uit het pakket laten zien dat Present écht werkt. Kijk op www.zilverenkruis.nl/presentgids voor een totaaloverzicht van alle vergoedingen.

Zorgbemiddeling vanaf dag één

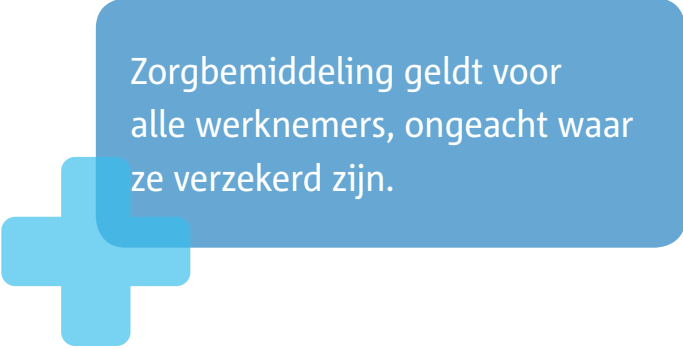
Wij bieden aan alle medewerkers zorgbemiddeling. Met zorgbemiddeling kunnen wij de wachttijd voor een behandeling aanzienlijk verkorten, gemiddeld met 45 werkdagen per aanvraag. Voor een medewerker die verzuimt, zijn dit al snel 30 verzuimdagen. Zorgbemiddeling geldt voor alle werknemers, ongeacht waar ze verzekerd zijn. En Zorgbemiddeling wordt volledig vergoed.

Bedrijfsfysiotherapie

Bedrijfsfysiotherapie kan werkgerelateerde klachten verminderen, omdat de fysiotherapeut de medewerker op zijn werkplek adviseert. De adviesgesprekken worden vanuit Present vergoed.

Preventieve rugtraining

In bedrijven met werkzaamheden met een verhoogde kans op rugklachten kunnen we medewerkers trainen in het voorkomen van rugklachten en het omgaan met rugpijn. De cursus bestaat uit theorie, afgewisseld met werkplekbezoek en praktijkoefeningen. We maken hierbij gebruik van foto- en videomateriaal dat vooraf op de werkplek is gemaakt. Present vergoedt deze training volledig voor 15% van uw totale personeelsbestand.



Zorgbemiddeling geldt voor alle werknemers, ongeacht waar ze verzekerd zijn.

Gezondheidscheck

Met Present heeft u de mogelijkheid om uw medewerkers preventief te laten controleren op allerlei zaken rondom gezondheid. De check bestaat o.a. uit het meten van bloeddruk, cholesterol en longfunctie. Ook wordt er gekeken naar leefstijl en de mate van stress. De uitslag is strikt vertrouwelijk. De individuele uitslag van de medewerkers wordt niet aan de werkgever gecommuniceerd. De werkgever krijgt een uitgebreid geanoniseerd overzichtsrapport met heldere adviezen. Als bijvoorbeeld blijkt dat veel mensen roken, is een bedrijfstraining 'Stoppen met Roken' natuurlijk geen slecht idee.

Leefstijltrainingen gericht op preventie en re-integratie

Lichaam en geest weer in balans, dát is het doel van deze trainingen. Deelnemers leren beter om te gaan met spanningen. Hartpatiënten en mensen met bijvoorbeeld een whiplash of rugklachten gaan vaak sneller weer aan het werk. Uit wetenschappelijk onderzoek blijkt dat de trainingen een positief effect hebben op de cursisten. Deelnemers voelen zich vitaler, hanteren stress beter en delen hun werk effectiever in. Ook is er een training voor leidinggevenden, gericht op het herkennen van signalen van stress bij medewerkers. Present vergoedt 25% van deze trainingen.

Mediation

Arbeidsconflicten tussen werkgever en medewerker of tussen medewerkers onderling zijn een belangrijke bron van verzuim. Vaak brengt een onafhankelijke derde persoon, de mediator, partijen weer bij elkaar. Daarmee worden geschillen de wereld uit geholpen en keren rust en een prettige werksfeer weer terug. Present vergoedt 25% van de kosten.

Thuiszorg

Als de partner of het kind van uw medewerker plotseling ziek wordt, hoeft uw medewerker niet vrij te nemen of zorgverlof aan te vragen. Hij of zij kan 20 uur thuiszorg gebruiken om ervoor te zorgen dat het thuis weer goed loopt. Present regelt binnen 48 uur acute thuiszorg.

Financiële voordelen


Verzuim kost u veel geld. Gemiddeld kost een verzuimende medewerker u € 200,- per dag (bron: TNO; het bedrag bestaat uit loonkosten en vervangingskosten). Met Present zorgt u ervoor dat uw medewerkers minder lang en minder vaak

ziek zijn en daarmee nemen uw kosten af. U kunt de kosten van Present dus snel terugverdienen. Bovendien biedt Zilveren Kruis u een totaaloplossing waarmee u overlap in dekkingen van afzonderlijke verzekeringen voorkomt.

Managementinformatie

De Adviseur Gezondheidsmanagement neemt één keer per jaar de managementrapportage met u door. Dit is een overzicht waarop precies vermeld staat welke dienstverlening Zilveren Kruis voor u heeft ingezet, welke vergoedingen u daarvoor heeft ontvangen en de besparingen op verzuim die de dienstverlening u heeft opgeleverd. Zo ziet u direct wat de financiële voordelen zijn van Present.

Resultaat Present verzekering Zilveren Kruis Achmea				
Adviseur	Jan Janssen			
Periode	1 januari 2010 tot en met 31 december 2010			
Datum rapport	11 januari 2011			
Premie per jaar	€ 17.180,-			
Aantal medewerkers	859			
1. Aanvragen				
	Openstaande aanvragen	Afgeronde aanvragen	Aantal rappeldossiers	Totaal
Medewerkers	0	65	3	68
2. Bespaarde dagen en kosten				
Dagloonvergoed. in euro	€ 200,-			
Bespaarde verzuimdagen	360			
Bespaard bedrag	€ 72.000,- (360 x € 200,-)			
	Subtotaal			€ 72.000,00
3. Vergoedingen				
Bedrijfsfysiotherapie	€ 6.987,50			
Cursus stoppen met roken	€ 31,25			
Psychologische hulp	€ 1.060,-			
Diagnostiek	€ 35,10			
Rugtraining	€ 9.112,-			
Thuiszorg	€ 1.560,72			
Training	€ 400,-			
	Subtotaal			€ 19.186,57
			Totale besparing	€ 91.186,57
4. Zorgbemiddeling per aanvrager				
Bedrijfsarts	43			
Werkgever	25			
	Totaal	68		



‘Onder de streep houden we eraan over.’

Natascha van Beek, advisor health and personal development, van Voest Alpine Polynorm BV, is enthousiast over Present. ‘Het Present pakket betekent dat wij diensten kunnen declareren voor onze medewerkers. We betalen daar een premie voor, maar onder de streep houden we eraan over. Zo declareren we een deel van de kosten van onze bedrijfsfysiotherapeut, geven we een training preventieve fysieke belasting, zetten we bedrijfsmaatschappelijk werk in en kunnen medewerkers reiskosten declareren als ze om medische redenen niet zelfstandig naar het werk kunnen komen. En we organiseren jaarlijks een gezondheidsweek. Dit jaar bieden we iedere medewerker een workshop aan over leefstijl; bewegen, roken, alcohol, voeding en ontspanning met daarbij een gezonde maaltijd. In de workshop wordt gebruik gemaakt van filmpjes met succesverhalen van collega’s en worden medewerkers letterlijk in beweging gezet. Een deel van de kosten declareren we bij Present. We zijn een productiebedrijf, dus we moeten altijd goed bekijken hoe we ons geld uitgeven, maar uit een programma als Present halen we winst. Ze betalen tenslotte mee aan de gezondheid van onze medewerkers.’

Natascha van Beek, Voest Alpine Polynorm BV

Eén aanspreekpunt

Met één telefoontje of e-mail naar de Werkgeversdesk Arbeidsgerelateerde zorg wordt de benodigde dienst, training of cursus ingezet. U kunt bij de Werkgeversdesk terecht voor al uw vragen over preventie, hoe verzuim te verkorten en re-integratie. Deze professionele ondersteuning is onderdeel van Present.

Heeft één van uw medewerkers specifieke zorg nodig, dan belt u de Werkgeversdesk. De Werkgeversdesk regelt voor u alle contacten met de benodigde zorgaanbieders en doet er alles aan om uw medewerker snel te helpen. Van de Werkgeversdesk ontvangt u uiteindelijk één factuur van de dienst, training of cursus die is aangevraagd verminderd met de vergoeding uit Present en de eventuele vergoeding uit de zorg-, verzuim- en/of inkomensverzekering. Wel zo overzichtelijk.

Present aanvragen

U kunt Present aanvragen door contact met ons op te nemen. De telefoonnummers staan op de achterzijde van de brochure. Ook kunt u een offerte aanvragen via www.zilverenkruis.nl/present.

Premie Present

Heeft u meer dan 100 medewerkers dan is de premie € 20,- per medewerker per jaar. En iedere medewerker, ongeacht of hij/zij nu wel of niet verzekerd is bij Zilveren Kruis, kan gebruik maken van alle diensten.



www.zilverenkruis.nl/present



Bedrijven tot 50 medewerkers:
(071) 364 19 20

Bedrijven met 50-500 medewerkers:
(071) 367 08 20

Overheid, Onderwijs en Zorginstellingen:
(071) 364 19 50



Postadres:

Postbus 444, 2300 AK Leiden