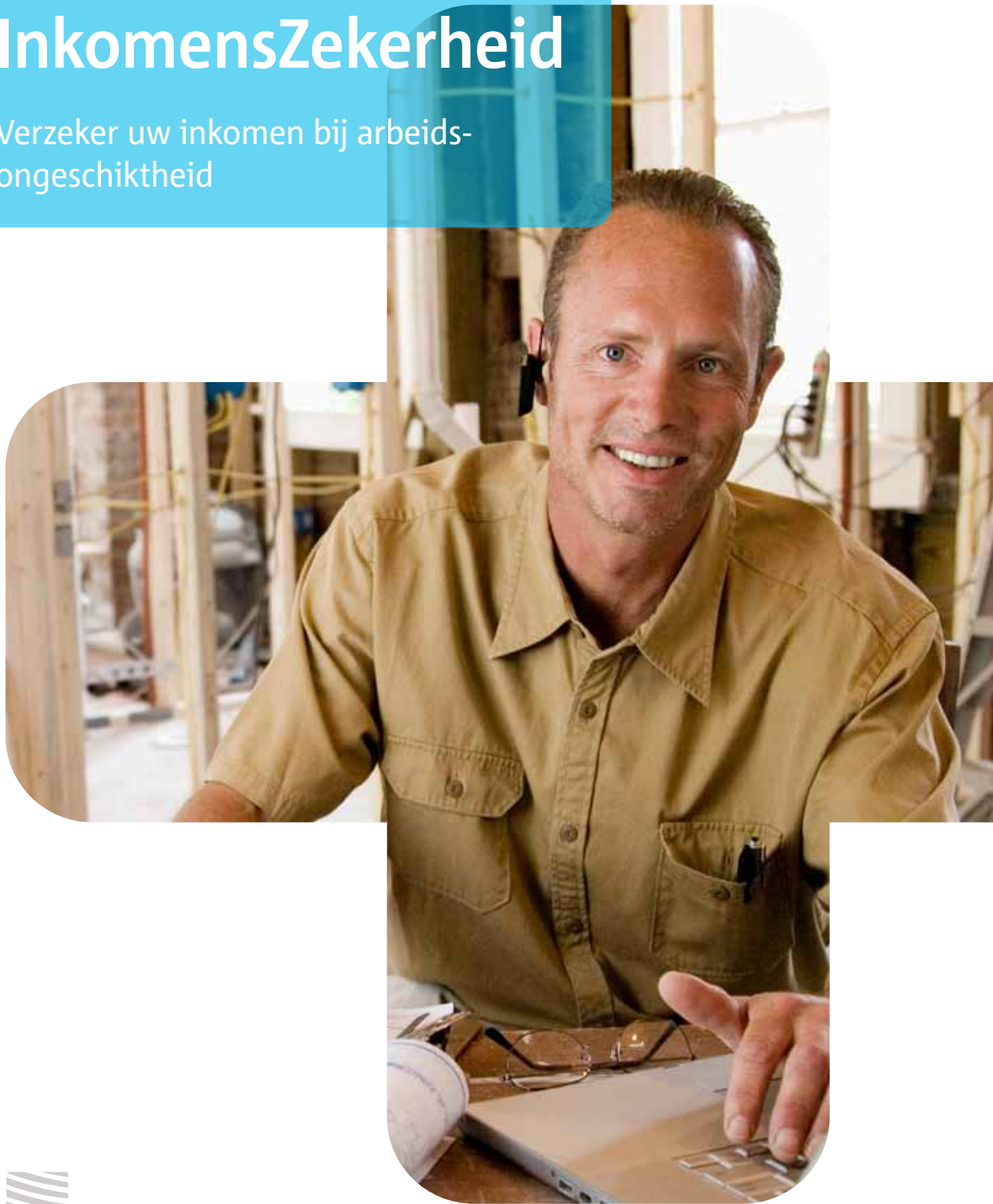


Beter Af InkomensZekerheid

Verzeker uw inkomen bij arbeids-
ongeschiktheid



ZilverenKruis | achmea



Wet WIA

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever de eerste twee jaar van ziekte minimaal 70% van uw loon door. In deze twee jaar proberen u en uw werkgever er alles aan te doen om weer te re-integreren. Maar als dit niet lukt, krijgt u te maken met de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, afgekort de WIA.

Deze wet kent drie vormen van arbeidsongeschiktheid:



Binnen de WGA is uw inkomen afhankelijk van de mogelijkheden tot werken (de restverdiencapaciteit) en hoeveel u daadwerkelijk werkt (het benutten van de restverdiencapaciteit). In deze groep is het inkomensrisico voor u het grootst, omdat u niet altijd de mogelijkheid heeft om de restverdiencapaciteit voldoende te benutten.

De WGA-regeling is verdeeld in twee periodes:

- **Loongerelateerde periode:** U krijgt een uitkering gemaximeerd tot 70% van uw laatstverdiende loon. Dit loon is gemaximeerd op de WIA loongrens (€ 50.065,02 per 1 januari 2012). Deze periode duurt maximaal 38 maanden, per gewerkt jaar krijgt u één maand uitgekeerd.
- **Vervolgperiode:** als u minstens de helft van uw resterende verdiencapaciteit benut, kunt u een aanvulling krijgen op vervolgutkering. Als dit niet het geval is, heeft u alleen recht op een uitkering gebaseerd op minimumloon.

Beter Af InkomensZekerheid

Wanneer u tussen de 35 en 80% arbeidsongeschikt raakt, of volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt, kunt u te maken krijgen met een grote inkomensrugval. Dit komt omdat het UWV ervan uit gaat, dat u nog wel het overige gedeelte kunt werken, waarvoor u niet arbeidsongeschikt wordt verklaard. Dit zal in de praktijk niet altijd zo zijn. Het kan namelijk gebeuren dat u niet meer het werk kunt doen wat u voorheen deed, waardoor u op zoek moet naar een andere baan. In dit geval kan uw inkomen fors terugvallen tot onder bijstandsniveau.

Voor u als medewerker alles goed geregeld

Om u als medewerker te beschermen tegen deze inkomensrugval, heeft uw werkgever een collectieve regeling met Zilveren Kruis Achmea afgesloten: de Beter Af InkomensZekerheid. Zo bent u goed beschermd tegen de financiële risico's van arbeidsongeschiktheid.

Beter Af InkomensZekerheid

De Beter Af InkomensZekerheid garandeert u minimaal 70% van uw laatstverdiende loon. Of u nu weer goed aan het werk komt of niet. Maar let op, werken blijft altijd lonen. Benut u namelijk uw restverdiencapaciteit wel voor minimaal 50%, dan garanderen wij u minimaal 75% van uw laatstverdiende loon. Daarnaast wordt uw gerealiseerde inkomen niet helemaal van onze uitkering afgetrokken. Ook ontvangen medewerkers 5% extra vanuit de Beter Af InkomensZekerheid als zij hun restverdiencapaciteit voldoende benutten.

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (IVA)

Medewerkers die in de IVA terecht komen zijn ook verzekerd tot maximaal € 100.000,- per medewerker. De uitkering van het UWV gaat slechts tot de WIA-loongrens (€ 50.065,02 per 1 januari 2012). Voor meerverdieners zou dit dus grote inkomensrugval kunnen betekenen.



Een voorbeeld

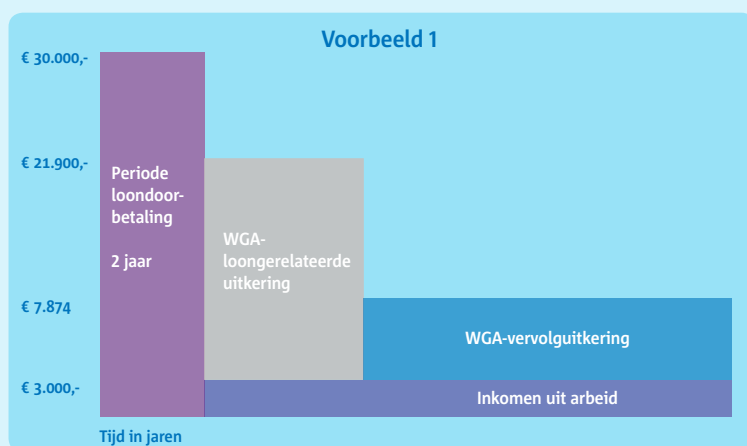
Piet raakt arbeidsongeschikt. Hij verdiende € 30.000,-. Hij is door het UWV voor 60% arbeidsgeschikt verklaard en zou € 18.000,- kunnen verdienen. Piet werkt volgens het UWV alleen voldoende als hij minimaal € 9.000,- verdient. Dat is 50% van wat het UWV heeft bepaald dat hij kan verdienen. In dit geval ontvangt hij de WGA-loonaanvulling. Zou hij minder werken, dan ontvangt hij alleen de lage WGA-vervolguitkering.

1. Piet werkt niet. Hij heeft ook geen inkomensverzekering.

Na de loongerelateerde periode ontvangt hij 70% van het minimum loon x zijn arbeidsgeschiktheidspercentage: 60%.

Uitkering: $70\% \times 18.747 \times 60\% = € 7874,-$.

Zijn totale inkomen is nu € 7874,-
(26% van zijn laatstverdiende inkomen)



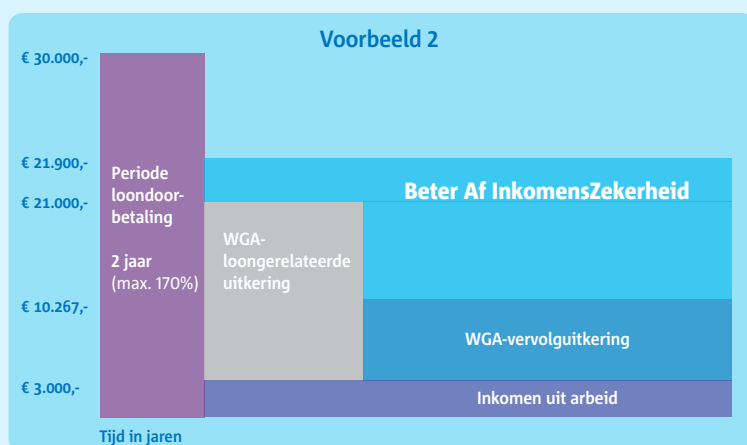
2. Piet werkt niet voldoende. Hij beschikt via zijn werkgever over de Beter Af InkomensZekerheid.

Hij verdient slechts € 3.000,-. De Beter Af InkomensZekerheid vult de uitkering aan tot 70% van het laatstverdiende loon (min zijn huidige loon), in het geval van Piet is dit € 18.900,-.

Deze € 18.900,- bestaat uit:

- Uitkering UWV: € 5.249,-
- Beter Af InkomensZekerheid: € 13.651,-
(18.900,- min € 5.249,-)

Omdat Piet nog € 3.000,- euro verdient, is zijn totale inkomen € 21.900,- (73% van het laatstverdiende inkomen).

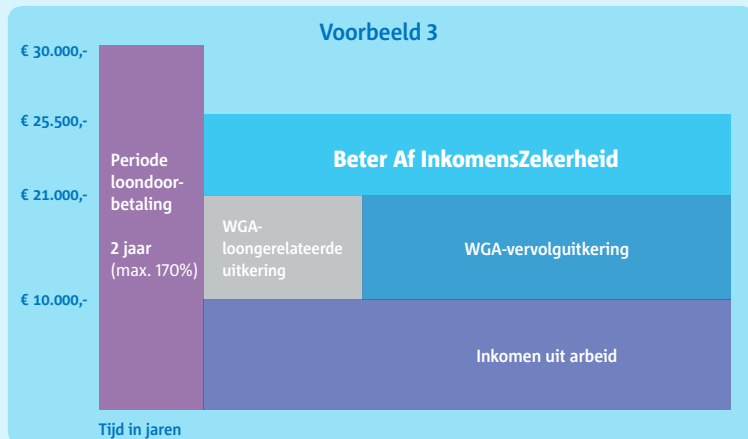


3. Piet werkt wel voldoende.

Hij beschikt via zijn werkgever over de Beter Af InkomensZekerheid.

Hij verdient € 10.000,- De uitkering die hij van het UWV en uit de Beter Af InkomensZekerheid ontvangt is: 75% van € 30.000,- min 75% van € 10.000,- = € 15.000,-.

Zijn totale inkomen is: € 15.000,- + € 10.000,- = € 25.000,- (83% van zijn laatstverdiende inkomen)



Wilt u deze voorbeelden ook uitproberen op uw eigen situatie? Gebruik dan onze WIA-calculator. Deze is te vinden op de website: www.zilverenkruis.nl/WIA.

Geen inkomenszekerheid?

Als u geen gebruik wilt maken van de collectieve regeling die uw werkgever heeft getroffen, kunt u afzien van deelname.

U kunt hiervoor een afstandsverklaring bij uw werkgever opvragen. Zorg ervoor dat u op de hoogte bent van de gevolgen, voordat u deze ondertekent.

Voordelen van de Beter Af InkomensZekerheid

- Een collectieve verzekering, dus scherpe premie.
- Inkomensgarantie van minimaal 70% van uw laatstverdiende loon.
- Aanvullende 5% uitkering bij het voldoende benutten van uw restverdiencapaciteit.
- De uitkering wordt jaarlijks met 3% verhoogd: u behoudt uw koopkracht.
- Inzet van de WIA Re-integratieservice:

Zilveren Kruis kijkt hoe het re-integratietraject positief kan worden beïnvloed. Soms ligt de oplossing in een 'van werk naar ander werk' - traject, in loopbaanadvisering of coaching. Maar het kan ook zijn dat zorgbemiddeling de beste oplossing is, bijvoorbeeld het verkorten van de wachttijd op een medische behandeling. Samen vinden we de beste oplossing.





www.zilverenkruis.nl/bedrijven
zk.mkb@achmea.nl



Verkoop Binnendienst:

T (071) 364 19 20

(bedrijven tot 50 medewerkers)

T (071) 367 08 20

(bedrijven tussen 50 en 500 medewerkers)

T (071) 367 08 25

(bedrijven vanaf 500 medewerkers)

F (071) 364 19 11



Postadres:

Postbus 444, 2300 AK Leiden



Keurmerk Klantgericht Verzekeren